

**MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES DE LA
UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ**

Diciembre 2012



Unidad de Igualdad entre Mujeres y
Hombres de la UCA

C/Ancha, 16
11001, Cádiz
956 01 50 85

unidad.igualdad@uca.es
www.uca.es/igualdad

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA.....	6
1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES	6
1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA.....	6
1.1.2. INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD	6
1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN.....	7
1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA.....	11
2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO.....	12
3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD	12
CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES.....	14

INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red....
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

De acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público (BOE nº 89 de 13 de abril 2007; Disposición Adicional Octava y concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, al que acompaña un Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA N.º. de 7 de julio).

En dicho instrumento técnico confluyen la mayor parte de las funciones propias de la Unidad de Igualdad anteriormente reseñadas, transformadas en herramientas generales para la consecución de los objetivos planteados en el mismo. A ello cabe añadir que muchas de las acciones desarrolladas pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que lo componen, como por ejemplo ocurre con las acciones de difusión y formación, y que otras son contempladas por el propio Plan de Igualdad desde una doble perspectiva técnica, como sucede con la actualización del diagnóstico de situación. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria de actuaciones no es la evaluación de la implementación del I Plan de Igualdad y del Protocolo que lo acompaña, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2012. Adicionalmente, la Unidad de Igualdad verifica también otro tipo de actuaciones, que también se deben incluir en su Memoria Anual para el correcto cumplimiento de esta obligación (Apartado 9 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, ya citado).

Estas circunstancias aconsejan la explicación de la metodología seleccionada para la elaboración del presente documento, que se ha considerado la más adecuada desde un punto de vista técnico pero también por razones expositivas y de sistemática. En atención a estas precisiones, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA durante este periodo puede vertebrarse en tres grandes apartados:

1. Aquellas acciones relativas al I Plan de Igualdad de la UCA, reviertan directamente o no en la ejecución y desarrollo del mismo. Dentro de ellas es posible distinguir entre Actuaciones instrumentales (Re-Diagnóstico e Indicadores de Seguimiento y Evaluación) y Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el mismo. A ellas cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.
2. Aquella actividad que, sin estar asignada taxativamente a la Unidad, se ha verificado por su relación con el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres y por afectar a miembros de la Comunidad UCA.
3. Las actuaciones de gestión ordinaria, comunes a las de otras Unidades Administrativas de la UCA.

Por último, debe indicarse que se acompañan una serie de cuadros resumen de algunos de los aspectos que se abordan en dichos apartados.

1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA prevé la realización de un Re-Diagnóstico de situación con periodicidad anual. Así mismo prevé la selección de un sistema de indicadores que permita medir y evaluar el grado de implementación del mismo.

1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Elaboración de modelos de solicitud de datos
- Solicitud de datos a los servicios competentes de acuerdo con los solicitados en el primer Diagnóstico
- Solicitud de datos para análisis de contenidos docentes a Centros, Departamentos y Coordinación de Másteres mediante cumplimentación de ficha.
- Procesado de los datos recibidos
- Actualización de los datos de Diagnóstico
- Confección de las gráficas de evolución
- Edición y maquetación del Informe de actualización de la situación de mujeres y hombres en la UCA, aun en curso de elaboración.

1.1.2. INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD

De cara al seguimiento del nivel de cumplimiento del Plan de Igualdad, es competencia de la Unidad de Igualdad el diseño de los indicadores correspondientes a cada una de las 46 medidas que componen el Plan. El seguimiento y la evaluación del I Plan de Igualdad ha de realizarse a través de indicadores de género objetivables, que permitan la configuración de un sistema eficaz de seguimiento y evaluación.

Las acciones desarrolladas en este sentido han sido las siguientes:

- Inicio del proceso de diseño de indicadores del I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA.
- Inicio de los trabajos de elaboración de fichas de solicitud de datos para la medición del impacto del I Plan.

1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz se vertebra sobre 8 Ejes, divididos cada uno de ellos en una serie de objetivos y medidas. Las acciones desarrolladas por la Unidad de Igualdad orientadas al cumplimiento del Plan de Igualdad en función a estos Ejes son las siguientes:

EJE 1. Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

- Actualización del Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la UCA.
- Actualización periódica de la página web de la Unidad de Igualdad.
- Presentación de alegaciones a los borradores de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre lenguaje inclusivo (se refieren en nota al pie)¹.
- Presentación de alegaciones a borradores de disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las previsiones del Plan sobre presencia equilibrada entre mujeres y hombres (se refiere en nota al pie)².
- Contactos para iniciar una línea de colaboración con el Área de Igualdad de la Diputación de Cádiz.
- Colaboración con el Consejo Local de la Mujer (Ayuntamiento de Jerez): comunicación de datos estadísticos sobre estudiantes universitarias.
- Asistencia a Pleno ordinario del Consejo Local de la Mujer (Ayuntamiento de Jerez). Febrero.
- Solicitud de colaboración a la Fundación Municipal de la Mujer (Ayuntamiento de Cádiz). Febrero.
- Organización del Certamen de Ensayo Margarita López de Morla. Marzo.
- Conmemoración del Día de la Mujer 2012: Difusión del Manifiesto elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU), y

¹ Se han presentado alegaciones a los siguientes textos a lo largo del ejercicio, que se refieren en nota al pie para evitar reiteraciones. Por orden cronológico: Borradores de los Másteres en Abogacía, MBA, Contabilidad y Auditoría, y RR.HH.; Borrador de Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias del Trabajo; Propuesta de Acuerdo de Consejo de Gobierno por el que se adoptan medidas en relación al régimen de evaluación y a la libre configuración de los planes de estudio en extinción; Borrador de Normativa de regulación de la selección y contratación de personal investigador y personal técnico de apoyo a la investigación con cargo al Cap. VI del Presupuesto para contratos con el exterior, proyectos de investigación y convenios de colaboración; Reglamento de Prácticas académicas externas de los alumnos de la Universidad de Cádiz; Borrador de Reglamento de Estudios de Doctorado; Borrador de Reglamento de trabajos de Fin de Grado y Másteres; Borrador del Reglamento de Régimen interno del Dpto. de Neurociencias; Borrador del Reglamento de Régimen interno del Dpto. de Enfermería y Fisioterapia; Borrador del Sistema de Garantía de Calidad; Borrador del Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia; Borrador de Memoria de creación del Instituto Universitario de Investigación en Lingüística Aplicada; Borrador de Memoria de creación del Instituto Universitario en Investigación en Microscopía Electrónica y Materiales.

² Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

- difusión del Cartel elaborado por las Unidades y Oficinas de Igualdad de las Universidades Públicas de Andalucía. Marzo.
- Colaboración con CC.OO. en acto de conmemoración del Día de la Mujer 2012. Marzo.
 - Colaboración con la Cátedra del Trabajo Autónomo de la UCA en acto de conmemoración del Día de la Mujer 2012. Marzo.
 - Asistencia a encuentro con la Red de Unidades de Igualdad de Género por la Excelencia Universitaria (RUIGEU), organizado por la Universidad Autónoma de Barcelona. Marzo.
 - Organización y ejecución de la acción formativa “Formando en Igualdad” (Jerez, Algeciras, Puerto Real y Cádiz). Marzo.
 - Propuesta y ejecución de acción formativa para PAS y PDI “I Plan de Igualdad de la UCA, y Protocolo de Prevención y Protección frente al acoso sexual y el acoso sexista en la UCA” a la Unidad de Formación (Campus de Jerez, Algeciras, Puerto Real y Cádiz). Marzo y abril.
 - Organización del “IV Seminario de Educación para la no violencia de género” (Campus de Puerto Real). Abril y mayo.
 - Conmemoración Día de las Familias y la Conciliación 2012: Difusión de la noticia en la web. Mayo.
 - Asistencia a encuentro con las Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía (Universidad de Málaga). Julio.
 - Contacto con la Jefa de la Unidad contra la Violencia de Género de la Subdelegación del Gobierno en Cádiz. Julio.
 - Gestiones para la aprobación en Consejo de Gobierno de la Adhesión de la UCA a la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía, con el correspondiente Informe de la Directora de la Unidad de Igualdad. Septiembre.
 - Gestiones preliminares para la adhesión formal de la UCA a la Red de Unidades de Igualdad de Género por la Excelencia Universitaria (RUIGEU). Septiembre.
 - Colaboración con el Ayuntamiento de Chiclana en la organización del Taller de Formación Permanente para los Medios de Comunicación. Octubre.
 - Colaboración con el Ayuntamiento de Puerto Real y su Área de Igualdad: acción formativa sobre conformación de los Planes de Igualdad y Protocolos para la Protección y la Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista, dirigida a la Comisión de Igualdad de dicho organismo. Octubre.
 - Coorganización de la acción formativa “Situación social de las mujeres con discapacidad en el contexto actual” (Campus de Puerto Real y de Jerez), con la Federación de Asociaciones para la promoción de la mujer con discapacidad LUNA y el Servicio de Atención a la Discapacidad de la UCA. Octubre.
 - Organización y ejecución del curso de formación permanente “Educación Sexual: género y coeducación” (Campus de Puerto Real). Octubre y noviembre.
 - Organización y ejecución de la acción formativa “Formando en Igualdad: ¡Actúa contra la violencia de género” (Campus de Puerto Real). Octubre y noviembre.

- Colaboración con el Ayuntamiento de Jerez para la planificación y organización de los actos conmemorativos del 25 de Noviembre y del 8 de marzo del próximo ejercicio. Noviembre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Ayuntamiento de Illescas (Toledo). Noviembre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al IES Al-LAWRA de Lora del Río (Sevilla). Noviembre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al IES Vega del Guadalete de La Barca de la Florida (Cádiz). Diciembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2012: 2ª Edición del Cineforum “La Claqueta violeta”, con la colaboración de los Ayuntamientos de Cádiz, Puerto Real y Profesorado de la UCA (Campus de Puerto Real). Noviembre.
- Asistencia a conferencia, por invitación del Ayuntamiento de Cádiz, dentro de la iniciativa municipal “Sin libertad no hay igualdad”. Diciembre.
- Tramitación de la adhesión de la Unidad de Igualdad al Observatorio de Violencia de Género del Ayuntamiento de Jerez. Diciembre.

EJE 2. Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación.

- Trabajos preliminares sobre contenidos docentes en género, orientados a su seguimiento en los nuevos planes de estudio y a una futura contemplación de los mismos a los efectos de los Contratos-Programa. Julio- diciembre.
- Presentación de alegaciones a borrador de disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las previsiones del Plan sobre priorización de ayudas a las líneas de investigación sobre género (se refiere en nota al pie)³.

EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno.

- Presentación de alegaciones a borradores de disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las previsiones del Plan (se refieren en nota al pie)⁴.

³ Presentación de alegaciones al Plan Propio de Investigación de la Universidad de Cádiz 2013.

⁴ Se han presentado alegaciones a los siguientes textos a lo largo del ejercicio, que se refieren en nota al pie para evitar reiteraciones. Por orden cronológico: Borrador de Normativa de regulación de la selección y contratación de personal investigador y personal técnico de apoyo a la investigación con cargo al Cap. VI del Presupuesto para contratos con el exterior, proyectos de investigación y convenios de colaboración; Borrador de Reglamento de Estudios de Doctorado; Borrador del Sistema de Gestión de Calidad; Borrador de Memoria de Creación del Instituto Universitario de Lingüística Aplicada; Borrador de Memoria de Creación del Instituto Universitario de Microscopía Electrónica y Materiales.

EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria.

- Tramitación de consulta en materia de acceso al trabajo y desarrollo profesional por PAS. Mayo.
- Trabajos preliminares orientados a la inserción laboral.

EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA.

- Organización de la acción formativa “Formando en Igualdad”, ya reseñada.
- Tramitación de cinco consultas en materia de derechos de conciliación⁵.
- Intervención en expediente, con elaboración de Informe Favorable, sobre solicitud de cambio de turno por PAS, a petición de la Secretaría General.
- Presentación de alegaciones a borradores de disposiciones de la UCA, orientadas a la implementación de este Eje⁶.
- Ejecución de acción formativa para PAS y PDI "I Plan de Igualdad de la UCA y Protocolo de Prevención y Protección frente al acoso sexual y el acoso sexista en la UCA” (Campus de Jerez, Puerto Real, Algeciras y Cádiz). Propuesta a la Unidad de Formación para el ejercicio 2013.
- Elaboración de dos Informes sobre derechos de conciliación de la vida personal, familiar del Alumnado y el régimen de prácticas externas, a petición del Vicerrectorado competente.

EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje⁷.

EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género.

- Tramitación y seguimiento de un expediente por parte de la Comisión contra la Violencia de Género de la UCA.
- Tramitación de siete consultas en materia de prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista por la Comunidad UCA.
- Presentación de alegaciones a borradores de disposiciones de la UCA, orientadas a la implementación de este Eje y del propio Protocolo así como al cumplimiento de los deberes de información que prevé éste⁸.

⁵ Formuladas por PAS (2), Alumnado (1), y Centros de la UCA (2), por orden cronológico.

⁶ Borradores de los Másteres en Abogacía, MBA, Contabilidad y Auditoría, y RR.HH.

⁷ No obstante, ha sido objeto de difusión en las acciones de formación “Formando en Igualdad” y I Plan de Igualdad de la UCA y Protocolo de Prevención y Protección frente al acoso sexual y el acoso sexista en la UCA”.

EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje⁹.

1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Sesiones informativas sobre funciones de la Unidad de Igualdad y el contenido del I Plan de Igualdad y el Protocolo con Directores/as de Centros y Departamentos de la UCA.
- Sesiones informativas sobre funciones de la Unidad y el contenido del I Plan de Igualdad y el Protocolo con Coordinadores/as de Grados y Máster de la UCA.
- Remisión de escrito informativo y Plan de Igualdad de la UCA a todas las empresas o entidades colaboradoras o suministradoras, así como a todo tipo de empresas o entidades (contratistas, subcontratas, ETTs y muy especialmente empresas o entidades en las que el alumnado realice sus prácticas) u organismos con cualquier tipo de vinculación con la Universidad de Cádiz.

⁸ Por orden cronológico: alegaciones a los borradores de los Másteres en Abogacía, MBA, Contabilidad y Auditoría, y RR.HH.; Borrador de la Normativa de regulación de la selección y contratación de personal investigador y personal técnico de apoyo a la investigación con cargo al Cap. VI del Presupuesto para contratos con el exterior, proyectos de investigación y convenios de colaboración; Borrador del Reglamento de Prácticas académicas externas de los alumnos de la Universidad de Cádiz.

⁹ Aunque si ha sido tratado profusamente en acciones de sensibilización y formación.

2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Las acciones desarrolladas han sido:

- Recepción de queja por parte de alumnado femenino acerca de la lesión de su libertad y dignidad en el acceso a uno de los Campus.
- Tramitación y canalización de dicha queja hacia la Entidad Municipal competente.

3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

En su gestión ordinaria, la Unidad de Igualdad ha llevado a cabo actuaciones relativas a su página Web, además de otras de carácter económico y de planificación. Junto a ellas, ha desempeñado tareas administrativas relativas a su vertiente docente.

Página web de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad.
- Revisión de la normativa vigente en materia de igualdad.
- Actualización de las convocatorias en materia de ayudas y de formación.
- Actualización de noticias y novedades.

Gestiones Económicas y Planificación

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestión de solicitud de subvención a la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Enero 2012.
- Gestiones acerca de la subvención extraordinaria del IAM concedida a la Unidad de Igualdad.
- Gestiones acerca del Proyecto de Investigación “La Violencia de Género en las pequeñas empresas: herramientas para su prevención y sanción”.
- Gestión de solicitud de subvención al Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Julio 2012.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actividades 2012.

Asistencia a Actividades de Formación por parte del personal de la Unidad de Igualdad

Las acciones desarrolladas han sido:

- Asistencia al curso “La tramitación de los gastos en las subvenciones de la UCA” (OTR0612_1). Marzo.
- Asistencia al curso “Gestión Presupuestaria - Asignación y Gestión de Orgánicas” (PER-1412_1). Marzo.
- Asistencia al curso “Gestión económica y presupuestaria de proyectos y unidades de gasto. Conceptos básicos”. Mayo.
- Asistencia al curso “Gestión de Subvenciones”. Julio.

Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas relacionadas con la docencia

Las acciones desarrolladas han sido:

- Acogida de alumnado en prácticas del Master de género de la UCA. Febrero 2012.
- Acogida de alumnado en prácticas del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Noviembre 2012.
- Planificación de sus tareas, seguimiento y evaluación de las mismas.
- Solicitud y tramitación del creditaje de los cursos impartidos, evaluación del alumnado y gestión de los certificados correspondientes.

CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES

CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA		
	EJE	Nº de acciones
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	33
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	2
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	1
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	2
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	11
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	0
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	9
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	0
	Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad y del Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA.	3
	TOTAL	61

CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar	Mujeres	Hombres	TOTAL	% de Mujeres	% de Hombres
IV Seminario de Educación para la No violencia de género	abr-12	Puerto Real	42	7	49	85,71%	14,29%
Acción formativa "Formando en Igualdad" ¹⁰	mar-12	Cádiz, Puerto Real, Jerez y Algeciras	180 aprox.	120 aprox.	300 aprox.	60%	40%
Acción formativa para PAS y PDI "I Plan de Igualdad de la UCA, y Protocolo de Prevención y Protección frente al acoso sexual y el acoso sexista en la UCA. (GRA-1112)"	mar-12	Cádiz, Puerto Real, Jerez y Algeciras	40	20	60	66,67%	33,33%
Acción formativa "Situación social de las mujeres con discapacidad en el contexto actual"	oct-12	Puerto Real y Jerez	56	9	65	86,15%	13,85%
Curso de formación permanente "Educación Sexual: género y coeducación"	oct-12	Puerto Real	12	3	15	80,00%	20,00%
Acción formativa "Formando en Igualdad: ¡Actúa contra la violencia de género!"	nov-12	Puerto Real	19	4	23	82,61%	17,39%
TOTAL			349 aprox.	163 aprox.	512 aprox.	68,16%	31,84%

¹⁰ Actividad abierta al público, sin proceso de inscripción.

CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar
Colaboración con CC.OO. en el acto de Conmemoración del Día de la Mujer	mar-12	Jerez
Colaboración con la Cátedra del Trabajo Autónomo de la UCA en acto de conmemoración del Día de la Mujer 2012	mar-12	Jerez
Certamen de Ensayo Margarita López de Morla	mar-12	UCA
Difusión del Manifiesto elaborado por la RUIGEU	mar-12	UCA
Difusión del Cartel de la campaña del Día de la Mujer 2012	mar-12	UCA
Conmemoración del Día de las Familias y la Conciliación	may-12	UCA
2ª Edición del Cineforum "La Claqueta violeta"	nov-12	Puerto Real
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Illescas (Toledo)	nov-12	Illescas (Toledo)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Al-LAWRA de Lora del Río (Sevilla)	nov-12	Lora del Río (Sevilla)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Vega del Guadalete de La barca de la Florida (Cádiz)	dic-12	La Barca de la Florida (Cádiz)
TOTAL	10	

CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otras entidades

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	Ayuntamiento de Chiclana	6
	Ayuntamiento de Puerto Real	
	Ayuntamiento de Jerez	
	Ayuntamiento de Illescas	
	IES AL-LAWRA, de Lora del Río	
	IES Vega del Guadalete, de La Barca de la Florida	
Solicitudes de colaboración a otras entidades	Fundación Municipal de la Mujeres del Ayuntamiento de Cádiz	3
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Unidad contra la violencia de género de la Subdelegación del Gobierno en Cádiz	
Coordinación con otras entidades	Consejo Local de la Mujer del Ayuntamiento de Jerez	4
	Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)	
	Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía	
	Federación de Asociaciones para la promoción de la mujer con discapacidad LUNA	
TOTAL		13

CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa

Acción	Nº de acciones
Página web de la Unidad de Igualdad	4
Gestiones económicas y planificación	5
Asistencia a actividades de formación	4
Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas de docencia	4
TOTAL	17