

MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES DE LA
UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE
LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
Ejercicio 2015

Marzo 2016



Unidad de Igualdad entre Mujeres y
Hombres de la UCA

C/Ancha, 16

11001, Cádiz

956 01 50 85

unidad.igualdad@uca.es

www.uca.es/igualdad

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.	4
1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA	6
1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES	6
1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA	6
1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD	6
1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN	6
1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA... ...	9
2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO	9
3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD	10
CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES	13

INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red....
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

De acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público (BOE nº 89 de 13 de abril 2007; Disposición Adicional Octava y

concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, al que acompaña un Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA N.º. de 7 de julio).

En dicho instrumento técnico confluyen la mayor parte de las funciones propias de la Unidad de Igualdad anteriormente reseñadas, transformadas en herramientas generales para la consecución de los objetivos planteados en el mismo. A ello cabe añadir que muchas de las acciones desarrolladas pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que lo componen, como por ejemplo ocurre con las acciones de difusión y formación, y que otras son contempladas por el propio Plan de Igualdad desde una doble perspectiva técnica, como sucede con la actualización del diagnóstico de situación. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria de actuaciones no es la evaluación de la implementación del I Plan de Igualdad y del Protocolo que lo acompaña, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2015. Adicionalmente, la Unidad de Igualdad verifica también otro tipo de actuaciones, que también se deben incluir en su Memoria Anual para el correcto cumplimiento de esta obligación (Apartado 9 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, ya citado).

Cabe señalar, que para el desarrollo de estas funciones los recursos económicos con los que ha contado la unidad durante el año 2015 se han ceñido exclusivamente a la financiación de la propia Universidad, consistente en 3.000€ para gastos de funcionamiento. Así mismo, en cuanto a recursos humanos, la Unidad cuenta con una Directora -cuyo rango es de Dirección de Secretariado- desde el mes de mayo, y una Técnica especialista en Igualdad, que durante el primer semestre ha mantenido dedicación a tiempo parcial, siendo ampliada a tiempo completo a partir del mes de julio.

Como se viene haciendo en memorias anteriores, conviene recordar que estas circunstancias aconsejan la explicación de la metodología seleccionada para la elaboración del presente documento, que se ha considerado la más adecuada desde un punto de vista técnico pero también por razones expositivas y de sistemática. En atención a estas precisiones, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA durante este periodo puede vertebrarse en tres grandes apartados:

1. Aquellas acciones relativas al I Plan de Igualdad de la UCA, reviertan directamente o no en la ejecución y desarrollo del mismo. Dentro de ellas es posible distinguir entre Actuaciones instrumentales (Re-Diagnóstico e Indicadores de Seguimiento y Evaluación) y Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el mismo. A ellas cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.
2. Aquella actividad que, sin estar asignada taxativamente a la Unidad, se ha verificado por su relación con el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres -de conformidad con su ámbito material, legalmente determinado- y por afectar a miembros de la Comunidad UCA.
3. Las actuaciones de gestión ordinaria, comunes a las de otras Unidades Administrativas de la UCA.

Debe indicarse que se acompañan una serie de cuadros resumen de algunos de los aspectos que se abordan en dichos apartados.

1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Tareas preliminares ordenadas a la confección del IV Diagnóstico:
 - Procesado de los datos recibidos
 - Actualización de los datos de Diagnóstico
 - Confección de las gráficas de evolución
 - Redacción, edición y maquetación del Informe de actualización de la situación de mujeres y hombres en la UCA.

1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD

De cara al seguimiento del nivel de cumplimiento del Plan de Igualdad, es competencia de la Unidad de Igualdad la continuidad del proceso de evaluación, a través del sistema de indicadores diseñado durante el ejercicio 2013.

Las acciones desarrolladas en este sentido han sido las siguientes:

- Revisión de los modelos de fichas de solicitud de datos para la medición del impacto del I Plan.
- Solicitud de datos a los órganos implicados en el cumplimiento de las medidas del Plan.
- Recepción de datos.
- Procesado de los datos recibidos.
- Elaboración de la III Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Edición y maquetación de la III Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.

1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz se vertebra sobre 8 Ejes, divididos cada uno de ellos en una serie de objetivos y medidas. Las acciones desarrolladas por la

Unidad de Igualdad orientadas al cumplimiento del Plan de Igualdad en función a estos Ejes son las siguientes:

EJE 1. Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

- Actualización del Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la UCA. Enero-diciembre.
- Actualización periódica de la página web de la Unidad de Igualdad. Enero-diciembre.
- Revisión y presentación de alegaciones a diversos borradores de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre lenguaje inclusivo. Enero-diciembre.
- Coorganización, con el Departamento de Derecho del Trabajo de la UCA, de las II Jornadas “8 de Marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones” (Campus de Jerez). Enero-marzo.
- Colaboración con Alas Consultoría, en la difusión de la creación de un Catálogo de empresas y profesionales del ámbito de la igualdad de género de la provincia de Cádiz. Febrero.
- Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la difusión de Jornada “Conciliar para innovar”. Febrero.
- Colaboración con el equipo de trabajo del Proyecto Europeo “100Mirrors Extended” (Universidad de Zaragoza), en la difusión de esta iniciativa. Febrero.
- Conmemoración del Día de la Mujer 2015: Redacción y difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2015, de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía. Febrero- marzo.
- Colaboración con la Cátedra de Emprendedores, en la difusión del Programa “Talentias: Mujeres y Emprendimiento Estratégico”. Marzo.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al I.E.S. Luis Chamizo (Badajoz). Marzo.
- Impartición de ponencia a cargo de la Técnica de la Unidad, en la actividad formativa “Género, diferencia e igualdad”, organizada por el Decanato de la Facultad de Ciencias de la Educación. Abril.
- Colaboración con el equipo de trabajo del Proyecto Documental “Excluidas del Paraíso”, en la difusión de la iniciativa. Junio.
- Colaboración con la Asociación Andaluza de Mujeres de los Medios Audiovisuales, en la difusión de la actividad “Mujeres que documentan el mundo”. Septiembre.
- Participación en el Proyecto Compañero 2015/2016, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz). Septiembre.
- Re-edición de la exposición “La violencia de género en el mundo del Cómic”. Septiembre- octubre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2015: Coordinación de la exposición “La violencia de género en el mundo del cómic”, en cada campus universitario. Septiembre- noviembre.

- Coordinación de la exposición itinerante “Un beso para la corresponsabilidad” (acompañada de dinámicas y sesiones de fotos), en cada campus universitario. Octubre-diciembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2015: 5ª Edición del Cineforum “La Claqueta violeta” (Campus de Puerto Real). Noviembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2015: “Jornada contra la violencia de género: Luces y sombras tras diez años de la Ley Integral contra la violencia de género” (Campus de Jerez). Noviembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2015: Difusión del Manifiesto elaborado por las Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU). Noviembre.
- Colaboración con alumnado del Master en Biomedicina de la UCA, para la Campaña “BiomedUCA contra la violencia de género”. Noviembre.
- Colaboración con la Asociación de Estudiantes de Medicina de Cádiz (AEMCA), en la difusión de la Sesión de (in)formativa "Detección y atención a la violencia de género". Noviembre.
- Participación en stand informativo, en las “III Jornadas de la Paz”, organizadas por el Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Servicios Universitarios de la UCA (Campus de Jerez). Noviembre.
- Participación en la Jornada “Violencia hacia las mujeres mayores”, organizadas por la Diputación Provincial de Cádiz. Noviembre.

EJE 2. Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación.

- Coordinación con la Comisión de Investigación de la UCA para la implementación de medidas relativas a la igualdad en el ámbito de la investigación. Diciembre.

EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje.

EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre igualdad retributiva. Noviembre.

EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre derechos de conciliación de la vida familiar, laboral y personal (ya reseñada en el EJE 5). Julio

EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje.

EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consultas sobre la pertinencia de activación del Protocolo para la prevención y sanción del acoso sexual y del acoso sexista en la UCA. Enero.

EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje.

1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Aportación de datos a la Memoria de Responsabilidad Social de la UCA. Septiembre.
- Distribución de ejemplares del I Plan de Igualdad, entre los Centros de la UCA. Septiembre.

2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Las acciones desarrolladas han sido:

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consultas sobre la pertinencia de activación del Protocolo para la prevención y sanción del acoso sexual y del acoso sexista en la UCA (ya reseñada en el EJE 7). Enero.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre recursos docentes con perspectiva de género. Febrero.
- Aportación de datos al programa Genera Talento, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid. Febrero.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre orientación académica y recursos bibliográficos. Marzo- abril.

- Redacción de Propuesta de Reglamento de Funcionamiento de la Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz. Junio- diciembre.
- Presentación de candidatura al Premio “Unidad Funcional”, VI edición de los Premios de Reconocimiento a la excelencia en la gestión del PAS de la UCA. Junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre derechos de conciliación de la vida familiar, laboral y personal (ya reseñada en el EJE 5). Julio.
- Atención al usuario: Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de datos relativos a presencia de mujeres en la Universidad de Cádiz. Julio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre cobertura docente. Octubre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre igualdad retributiva (ya reseñada en el EJE 4). Noviembre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre violencia por cuestión de género. Noviembre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre información relativa al papel de la mujer en el mercado laboral. Diciembre
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre información relativa al papel de la mujer en el mercado laboral. Diciembre

3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

GESTIONES ECONÓMICAS Y PLANIFICACIÓN

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género” (Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo- Junta de Andalucía). Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la justificación Proyecto de Investigación “La Violencia de Género en las pequeñas empresas: herramientas para su prevención y sanción”, auspiciado por la Unidad de Igualdad, subvencionado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Enero- mayo.
- Gestiones correspondientes a la inscripción y asistencia al “VIII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Abril- mayo.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “VI Seminario de Educación para la No violencia de género” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de

Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.

- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “I Seminario sobre Educación sexual, género y coeducación” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “I Congreso sobre Género, Ciencia y Conocimiento” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la coordinación de todos los programas presentados por la Universidad de Cádiz a la Convocatoria para la realización de posgrados de estudios de género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de género (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del “I Congreso sobre Género, Ciencia y Conocimiento” (Plan Propio de ayudas para el fomento e impulso de la investigación de la Universidad de Cádiz). Noviembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la asistencia a la actividad de formación externa “IX Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas” (Unidad de Formación del PAS de la Universidad de Cádiz). Diciembre
- Elaboración de la Memoria Anual de Actividades 2015. Diciembre.

COMISIONES Y ÓRGANOS

Las acciones desarrolladas han sido:

- Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz:
 - o Convocatoria de reunión. Julio.
 - o Convocatoria de reunión. Octubre.
- Comisión de Investigación de la Universidad de Cádiz:
 - o Coordinación con la Comisión de Investigación de la UCA para la implementación de medidas relativas a la igualdad en el ámbito de la investigación (ya reseñada en el EJE 2). Diciembre.

PÁGINA WEB DE LA UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad.
- Actualización de noticias y novedades.

ASISTENCIA A ACTIVIDADES DE FORMACIÓN POR PARTE DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

Las acciones desarrolladas han sido:

- Realización del curso “Recursos educativos para la igualdad” (Ayuntamiento de Jerez). Enero-Febrero.
- Asistencia al VIII Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas (Universidad de Salamanca). Mayo.
- Realización del curso “Violencia de género. Intervención con mujeres y menores” (Ayuntamiento de Jerez). Abril- mayo.
- Realización del curso “Trabajos en Oficina: requisitos ergonómicos" (UCA). Octubre.

TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA

No se han llevado a cabo acciones relativas a este ámbito.

CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES

CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA		
	EJE	Nº de acciones
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	24
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	1
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	-
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	1
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	1
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	-
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	1
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	-
	Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad y del Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA.	2
	TOTAL	30

CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar	Mujeres	Hombres	TOTAL	% de Mujeres	% de Hombres
II Jornada "8 de marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones"	mar-15	Campus de Jerez	148	64	212	70%	30%
Jornada contra la violencia de género: Luces y sombras tras diez años de la Ley Integral contra la violencia de género	nov-15	Campus de Jerez	112	25	137	82%	18%
TOTAL			260	89	349	74%	26%

CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar
Conmemoración 8M: Redacción y difusión del Manifiesto de la Red de Unidades de Igualdad las Universidades Públicas Andaluzas	mar-15	UCA
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Luis Chamizo, de Badajoz.	mar-15	Badajoz
Ponencia "Género, diferencia e igualdad", en la Facultad de Ciencias de la Educación	abr-15	Campus de Puerto Real
Participación en el "Proyecto Compañero" 2015/2016	sep-15	Campus de Cádiz
Re-edición de la Exposición "La violencia de género en el mundo del cómic"	sep-15	-
Coordinación de la exposición "Un beso para la corresponsabilidad"	oct-15 - dic-15	Campus de Algeciras, Jerez, Puerto Real y Cádiz
Conmemoración 25N: Coordinación de la exposición "La violencia de género en el mundo del cómic"	nov-15	Campus de Algeciras, Jerez, Puerto Real y Cádiz
Conmemoración 25N: 5ª Edición del cineforum "La claqueta violeta"	nov-15	Campus de Puerto Real
Conmemoración 25N: Difusión del Manifiesto elaborado por la RUIGEU	nov-15	UCA
Stand informativo de la Unidad de Igualdad en las "III Jornadas de la Paz"	nov-15	Campus de Jerez
TOTAL	10	

CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otros servicios o entidades

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	Alas Consultoría	10
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Equipo de Trabajo del Proyecto Europeo (Universidad de Zaragoza)	
	Cátedra de Emprendedores de la UCA	
	IES Luíz Chamizo (Badajoz)	
	Facultad de Ciencias de la Educación de la UCA	
	Equipo de trabajo del Proyecto Documental "Excluidas del Paraíso"	
	Asociación Andaluza de Mujeres de los Medios Audiovisuales	
	Máster en Biomedicina de la UCA	
	Asociación de Estudiantes de Medicina de Cádiz (AEMCA)	
Coordinación con otras entidades	Diputación Provincial de Cádiz	3
	Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía	
	Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelecia Universitaria (RUIGEU)	
	Comisión de Investigación de la UCA	
TOTAL		13

CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa

Acción	Nº de acciones
Gestiones económicas y planificación	10
Comisiones y órganos	5
Página web de la Unidad de Igualdad	2
Asistencia a actividades de formación	4
Tutorización de alumnado en prácticas	-
TOTAL	20