

# MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES

**UNIDAD DE IGUALDAD**

ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**UNIVERSIDAD DE CÁDIZ**



Unidad de Igualdad entre Mujeres y  
Hombres de la UCA

C/Ancha, 16  
11001, Cádiz  
956 01 50 85

[unidad.igualdad@uca.es](mailto:unidad.igualdad@uca.es)

[igualdad.uca.es](http://igualdad.uca.es)

## ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>4</b>
<b>METODOLOGÍA.....</b>	<b>5</b>
<b>RECURSOS .....</b>	<b>6</b>
<i>RECURSOS HUMANOS .....</i>	<i>6</i>
<i>RECURSOS ECONÓMICOS.....</i>	<i>6</i>
<b>REDES Y CONVENIOS.....</b>	<b>7</b>
<b>MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES 2017 .....</b>	<b>8</b>
1. TAREAS DE GESTIÓN.....	8
1.1. <i>GESTIÓN ADMINISTRATIVA.....</i>	<i>8</i>
1.2. <i>GESTIÓN ECONÓMICA Y PLANIFICACIÓN.....</i>	<i>8</i>
1.3. <i>GESTIÓN TÉCNICA.....</i>	<i>9</i>
FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.....	9
INFORMES.....	11
CONSULTAS .....	12
PROYECTOS, ESTUDIOS.....	12
PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN.....	12
COMISIONES Y ÓRGANOS .....	13
TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA .....	13
IDENTIDAD VISUAL Y DIFUSIÓN .....	13
OTRAS ACTUACIONES.....	14
2. PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	14
2.1. <i>ACTUACIONES INSTRUMENTALES.....</i>	<i>14</i>
DIAGNÓSTICO .....	14
PLAN DE IGUALDAD .....	14
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN .....	14
2.2. <i>ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO.....</i>	<i>15</i>
2.3. <i>GESTIÓN ECONÓMICA DEL PIUCA .....</i>	<i>18</i>
2.4. <i>TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN .....</i>	<i>18</i>
<b>CUADROS RESUMEN.....</b>	<b>19</b>

## INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red...
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

Posteriormente de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público (BOE nº 89 de 13 de abril 2007; Disposición Adicional Octava y concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su *I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres*, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA Nº. de 7 de julio), al que acompaña –en cumplimiento de la medida 7.1.1. del propio Plan- un *Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista*.

El plan se estructura en 8 ejes

EJE 1. Promover el **compromiso con la equidad e igualdad** entre mujeres y hombres

EJE 2. Potenciar la inclusión de la **perspectiva de género en la docencia y la investigación**

EJE 3. Propiciar la **representación equilibrada** de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno

EJE 4. Garantizar la **igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional** de todos los miembros de la comunidad universitaria

EJE 5. Promover la **conciliación** de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA

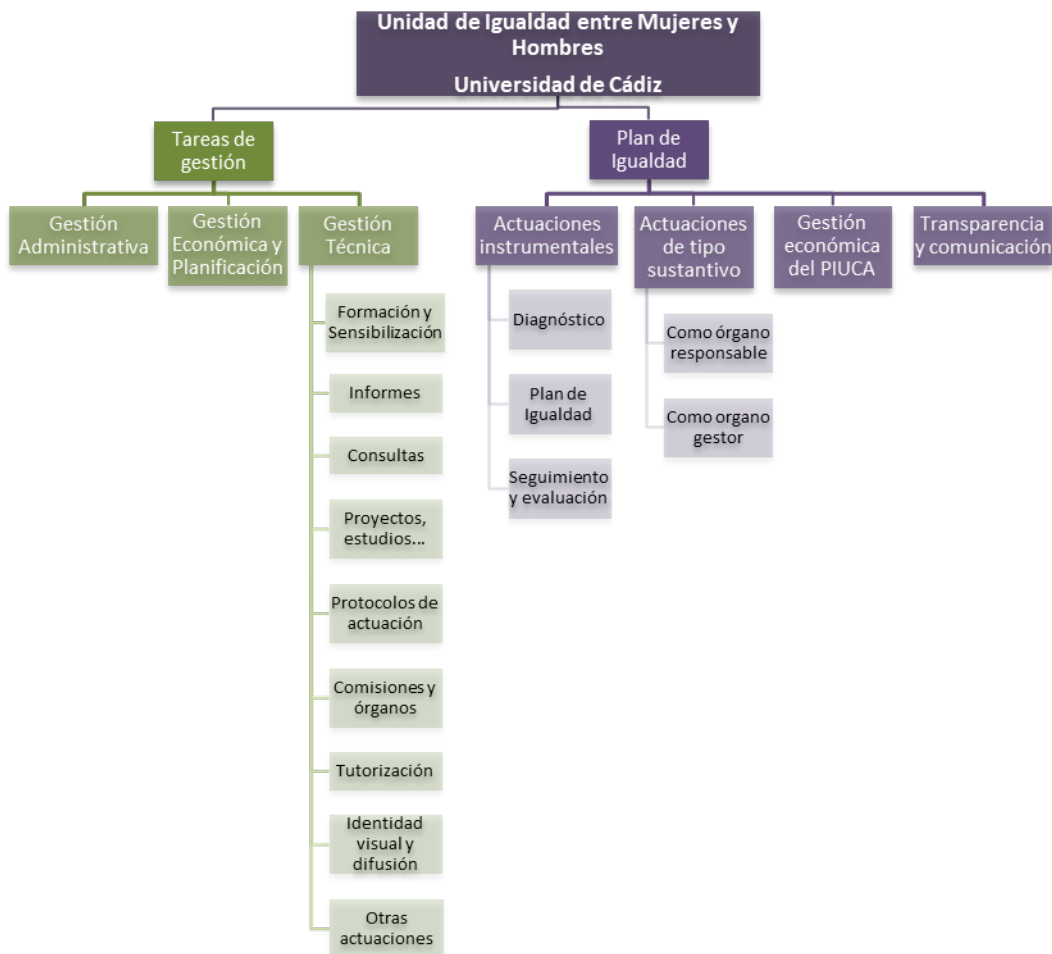
EJE 6. Garantizar la **salud laboral en óptica de género**

EJE 7. Erradicar el **acoso sexual o por razón de género**

EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la **protección de las víctimas de violencia contra las mujeres**

## METODOLOGÍA

En atención a las precisiones indicadas, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA podría esquematizarse del siguiente modo:



Como podemos comprobar, gran parte del contenido del Plan de Igualdad, coincide con las funciones propias de la Unidad de Igualdad. Es por ello que esta memoria se ha estructurado en dos partes: La primera, *Tareas de gestión administrativa, económica y técnica*, desarrolla las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad ordenadas por tipo de actuación (formación y sensibilización, consultas, informes...). Mientras que la segunda recoge las actuaciones relativas al *I Plan de Igualdad de la UCA*, ordenadas por eje. Entre estas últimas podremos distinguir entre:

- Actuaciones instrumentales, referidas a aquellas tareas encaminadas al diseño de instrumentos que permitan hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la UCA. En este caso el instrumento fundamental es el Plan de Igualdad, pero éste precisa de otros instrumentos que ofrezcan una visión de la situación de partida (estudio diagnóstico), y que permitan valorar las posteriores mejoras (informe de seguimiento y evaluación). Estas actuaciones son competencia de la Unidad de Igualdad.
- Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el Plan. Englobarían todas las actuaciones que supongan el cumplimiento al Plan de Igualdad.

A esto cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.

Muchas de las actuaciones descritas en esta segunda parte, coincidirán con las de la primera, ya que las funciones de la unidad de igualdad están encaminadas a la consecución de objetivos directamente relacionados con los objetivos del Plan de Igualdad. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria no es la evaluación de la implementación del Plan de Igualdad, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2017.

## RECURSOS

### RECURSOS HUMANOS

La Unidad cuenta con una Directora, cuyo rango es de Dirección de Secretariado, y con una Técnica especialista en Igualdad a tiempo completo. Desde el mes de marzo se cuenta además con una técnica a tiempo parcial, contratada para la gestión del Proyecto de Cooperación Internacional “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”, financiado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo.

### RECURSOS ECONÓMICOS

Para el desarrollo de estas funciones los **recursos económicos** con los que ha contado la Unidad durante el ejercicio 2017 han sido los siguientes:

Programa	Tipo de financiación	Presupuesto
Funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	Inicialmente aprobado: 2.000€ Modificación: +1.000€
X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	1.000€

Conmemoración Día de la Mujer	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	Inicialmente aprobado: 1.000€ Modificación: -1.000€
Conmemoración Día contra la violencia de género	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	1.000€
Implementación del Protocolo de actuación para la atención a estudiantes víctimas de violencia de género	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	2.000€
Jornadas para la revisión del Plan de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2017	3.000€
<b>TOTAL</b>		<b>10.000€</b>

Además, como ya se indicaba en la Memoria de Actuaciones 2016, la Unidad de Igualdad -con la colaboración del Aula Iberoamericana y la Oficina de Relaciones Internacionales- está gestionando el proyecto de cooperación internacional al desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”, con la Universidad San Carlos de Guatemala. El proyecto está financiado en su totalidad por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo de la Junta de Andalucía. El presupuesto destinado al proyecto ha sido de 166.599,38€.

## REDES y CONVENIOS

Actualmente la Unidad de Igualdad de la UCA pertenece a las siguientes **redes**:

- Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA).
- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de Trabajo de Políticas de Género, de la Comisión Sectorial CRUE Sostenibilidad.
- Consejo Local de la Mujer (Ayuntamiento de Jerez).
- Observatorio Local de violencia de género (Ayuntamiento de Jerez).
- Comisión abierta participativa para el fomento de la integración y participación de la mujer en el carnaval (Ayuntamiento de Cádiz).
- Grupo de Trabajo Responsabilidad Social de la UCA.
- Comisión Redactora de normas de la UCA

Además, dentro del Proyecto de Cooperación “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género” se contempla la creación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género, cuya creación está prevista para 2018, y en relación a la cual se han llevado a cabo diversas tareas de coordinación durante el ejercicio 2017.

Asimismo, por intermediación de la Oficina de Relaciones Internacionales, se han mantenido reuniones con PDI de la Universidad Kazaja Zhetysu State University, en vistas a una posible colaboración en materia de implantación de políticas de igualdad en el ámbito universitario y creación de una unidad de igualdad en dicha universidad.

En cuanto a la firma de **convenios**, durante el ejercicio 2017 la Unidad de Igualdad ha realizado gestiones para la promoción de los siguientes convenios:

- Protocolo General de Colaboración entre la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales y la UCA, para el desarrollo de actuaciones conjuntas en materias competenciales de la Consejería.
- Protocolo General de Colaboración entre el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Andalucía (CERMI Andalucía) y la UCA.

Asimismo, permanecen vigentes los siguientes convenios firmados en ejercicios anteriores:

- Convenio específico de colaboración entre la UCA y Asociación de Mujeres Páginas Violeta (2016).
- Convenio Marco de colaboración entre la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la UCA en materia de cooperación internacional para el desarrollo (2015).
- Convenio Específico de colaboración entre la Agencia andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la UCA para la financiación del programa de colaboración en materia de cooperación internacional para el desarrollo (2015).

## MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES 2017

### 1. TAREAS DE GESTIÓN

---

#### 1.1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

---

- Gestiones correspondientes a funcionamiento ordinario (gestión de los correos electrónicos y líneas telefónicas de la Unidad, difusión de actividades, elaboración de certificados, redacción de actas, realización de pedidos, etc.). Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del proyecto “La universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento”. Enero- diciembre.
- Gestiones para la constitución de la nueva Comisión de Igualdad. Enero- junio.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Abril- julio.
- Gestiones correspondientes a la firma de convenio con la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Mayo- noviembre.
- Gestiones correspondientes a la firma de convenio con CERMI Andalucía. Junio- julio.
- Reunión de equipo del servicio de Gabinete del Rectorado (Cádiz). Junio.
- Reunión de equipo del servicio de Gabinete del Rectorado (Cádiz). Julio.
- Reunión de equipo del servicio de Gabinete del Rectorado (Cádiz). Septiembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “II Jornada contra la violencia de género: Análisis, prevención e intervención”. Septiembre- diciembre.

#### 1.2. GESTIÓN ECONÓMICA Y PLANIFICACIÓN

---

- Gestiones correspondientes al funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad: Seguimiento del presupuesto 2017. Enero- diciembre.



- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento”. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del proyecto “La universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la justificación de la financiación concedida por la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio, para la ejecución del proyecto “La violencia de género en las pymes: Herramientas para su sanción y prevención”. Febrero.
- Gestiones correspondientes a la justificación de la financiación concedida por el Instituto Andaluz de la Mujer, en virtud de Convenio de Colaboración para el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario 2010- 2013. Marzo- julio.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Abril- julio.
- Gestiones correspondientes a la inscripción y asistencia al “X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Abril- junio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “VI Seminario de Educación para la No violencia de género” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- octubre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “I Seminario sobre Educación sexual, género y coeducación” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- octubre.
- Gestiones correspondientes a la coordinación de todos los programas presentados por la Universidad de Cádiz a la Convocatoria para la realización de posgrados de estudios de género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de género (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- octubre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “II Jornada contra la violencia de género: Análisis, prevención e intervención”. Septiembre- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo “Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género” (Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo- Junta de Andalucía). Octubre- diciembre.

### **1.3. GESTIÓN TÉCNICA**

---

#### **FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN**

- Coorganización, con la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA), del “X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Enero- junio.
- Diseño de la Red Ciudadana contra la Violencia de género de la Universidad de Cádiz. Febrero- octubre.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña “Carnaval sin violencia 2017”. Febrero.

- Conmemoración del **Día de la Mujer 2017**:
  - Coorganización, con el Ayuntamiento de Cádiz, Instituto Andaluz de la Mujer y Diputación Provincial de Cádiz, de la actuación “La chirigota de las niñas” (Campus de Cádiz). Enero-marzo
  - Difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2016, de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria. Febrero- marzo.
  - Colaboración con Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de la actividad “Medios de comunicación: nuevo formato, mismo sexismo”. Febrero- marzo.
- Ejecución del Proyecto “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”:
  - Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del Seminario “La perspectiva de género en el ámbito jurídico” (USAC, Guatemala). Marzo- julio.
  - Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del “La perspectiva de género en el ámbito de la comunicación y la publicidad”. Marzo- agosto (USAC, Guatemala).
  - Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del Seminario “La perspectiva de género en el ámbito educativo”. Marzo- diciembre.
- Gestiones para la propuesta del Curso de otoño “La mujer en el imaginario colectivo del flamenco: presencia, protagonismo y estereotipo”. Marzo.
- Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de las III Jornada sobre nuevas masculinidades “Hombres contra la violencia de género”. Marzo.
- Gestiones para la propuesta de Curso de formación en materia de violencia de género para el alumnado del Máster de Abogacía de la UCA. Mayo- diciembre.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la organización de la mesa redonda “Trabajos precarios: ¿Trabajos de mujeres?”. Mayo.
- Revisión de la inclusión de la perspectiva de género en los contenidos de los Cursos de verano UCA. Junio.
- Difusión de los Cursos de Verano UCA con perspectiva de género:
  - “Las violencias machistas de cada día” (Campus de Cádiz). Junio.
  - “En el 90º aniversario de la Generación del 27 (seminario literatura Andaluza en red)” (Campus de Cádiz). Junio.
  - “Contratación pública ética y responsable: cláusulas sociales, ambientales, laborales y de igualdad de género” (Campus de Cádiz). Junio.
  - “Una mirada crítica de la educación desde el reconocimiento y el bien común: perspectivas y posibilidades” (Campus de Cádiz). Junio.
  - “Taller de arteterapia gestalt *Cabaret les femmes*”, explora tu sensualidad y mejora tu autoestima” (Campus de Cádiz). Junio.
- Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”:
  - Ayuntamiento de Tárrega (Lleida). Febrero- marzo.
  - I.E.S. San Severiano (Cádiz). Marzo.
  - Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes (Madrid). Octubre.

- Asociación ZOES (Salamanca). Noviembre.
- Ayuntamiento de Jerez (Cádiz). Noviembre.
- Coorganización con la Asociación Páginas Violeta, de la actividad “Mujeres cineastas: Activismo contra la violencia de género”. Septiembre- noviembre.
- Participación en el Proyecto Compañero 2017/2018, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real). Septiembre.
- Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de la actividad “Salud pública para un mundo igualitario”. Septiembre.
- Participación como miembro del Comité Científico Académico, en el VIII Congreso para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres, organizado por la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales (Sevilla). Octubre.
  
- Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**:
  - Organización, con la colaboración de la Facultad de Ciencias de la Educación, de la “II Jornada contra la violencia de género: Análisis, prevención e intervención” (Campus de Puerto Real). Septiembre-diciembre.
  - Coorganización con el Ayuntamiento de Jerez, de la Proyección Documental y debate “Irioweniasi. El hilo de la luna” (Campus de Jerez). Septiembre- noviembre.
  - Difusión del Manifiesto del 25 de noviembre de 2017, de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA). Noviembre.
  - Colaboración en la difusión de la campaña “Creando buen trato”, del Ayuntamiento de Jerez. Noviembre.
  - Colaboración en la difusión de la campaña “Cádiz sin violencias”, del Ayuntamiento de Cádiz. Noviembre.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña “Carnaval sin violencia 2018”. Diciembre.

## INFORMES

- Elaboración de informe interno sobre gestiones correspondientes a la justificación de la financiación concedida por el Instituto Andaluz de la Mujer, en virtud de Convenio de Colaboración para el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito universitario 2010- 2013. Abril.
- Elaboración de informe interno en relación a consulta recibida en materia de valoración de posible discriminación indirecta en procesos de selección. Mayo.
- Elaboración de informe interno en relación a consulta recibida en materia de composición de comisiones de selección. Julio.
- Recopilación y aporte de datos al Vicerrectorado de Responsabilidad Social de la UCA para la elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social 2016/2017. Septiembre.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actuaciones 2017. Diciembre.

## CONSULTAS

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre el funcionamiento del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Enero, junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre medidas para favorecer la presencia equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de gobierno y representación de la universidad, en las comisiones universitarias y en los tribunales y comisiones de selección. Febrero.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de valoración de posible discriminación indirecta en procesos de selección (reseñada en el apartado de informes). Mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre los proyectos o procesos realizados en materia de atención y prevención del sexismo y/o la discriminación hacia las mujeres. Mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre la puesta en marcha del protocolo relativo al cambio de nombre de las personas transexuales. Junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de lenguaje no sexista. Junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de datos cuantitativos sobre presencia de mujeres y hombres en la comunidad universitaria. Junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre el funcionamiento del *Protocolo de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso en la UCA*. Julio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta materia de valoración de composición de comisiones de selección. Julio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre el *Diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en la UCA*. Julio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre la puesta en marcha del protocolo relativo al cambio de nombre de las personas transexuales. Octubre.

## PROYECTOS, ESTUDIOS...

- Coordinación y ejecución del Proyecto de Cooperación Internacional al Desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de Igualdad de Género”. Enero-diciembre.
- Coordinación y ejecución del Estudio “La incorporación de la perspectiva de género en los Planes de Estudio de la UCA”. Diciembre.
- Coordinación del Proyecto “Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género”. Octubre- diciembre.
- Colaboración proyecto en el Proyecto “Incorporación de la Perspectiva de Género en Asignatura del Grado de Psicología. Una experiencia de Investigación- Acción Participativa”, coordinado por la Profª. Violeta Luque, del Departamento de Psicología de la UCA. Julio.

## PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

### PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA

- Apertura de procedimiento. Febrero.

- Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Marzo- diciembre.

#### PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LAS CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO EN LA UCA

- Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso en la UCA*. Enero- marzo.
- Apertura de expediente Marzo.

#### PROTOCOLO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ SOBRE ATENCIÓN A ESTUDIANTES VÍCTIMAS DE VG

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre exención de tasas universitarias. Octubre- diciembre.

#### COMISIONES Y ÓRGANOS

- **Comisión de Igualdad** de la Universidad de Cádiz:
  - Tareas correspondientes a la Presidencia de la Comisión. Enero- diciembre.
  - Tareas correspondientes a la Secretaría de la Comisión. Enero- diciembre.
- Comisión contra la violencia de género
  - Tareas correspondientes a la Presidencia de la Comisión. Enero- febrero.
- Comisión de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso
  - Tareas correspondientes a la Presidencia de la Comisión. Marzo- diciembre.
  - Tareas correspondientes a Vocalía de la Comisión. Marzo- diciembre.

#### TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA

- Tutorización de alumnado en prácticas del Máster en Estudios de Género, Identidad y Ciudadanía, de la UCA. Febrero- mayo.
- Planificación de sus tareas, seguimiento y evaluación de las mismas. Enero- junio.

#### IDENTIDAD VISUAL Y DIFUSIÓN

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad. Enero- diciembre.
- Actualización de contenidos migrados a la nueva web de la Unidad. Abril- julio.
- Actualización de noticias, convocatorias y otras novedades. Enero- diciembre.

## OTRAS ACTUACIONES

- Recepción y tramitación de sugerencia sobre la imagen corporativa de la UCA: Campus virtual. Mayo.
- Propuesta de recomendaciones a las personas responsables de la gestión de contenidos de los portales de la nueva página web institucional de la UCA, sobre la incorporación de la perspectiva de género en el diseño de los mismos. Junio.
- Recepción y tramitación de sugerencia sobre la imagen corporativa de la UCA: Contenido no oficial enlazado al dominio uca.es. Septiembre.

## 2. PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

---

En el Plan de Igualdad confluyen muchas de las funciones propias de la Unidad de Igualdad, por ello muchas de las acciones recogidas en este apartado habrán sido ya mencionadas en el apartado anterior, incluso algunas, pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que componen el Plan de Igualdad, y aparecer duplicadas en este apartado.

### 2.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

---

#### DIAGNÓSTICO

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Tareas preliminares ordenadas a la confección del Diagnóstico previo al II Plan de Igualdad de la UCA:
  - Coordinación con la Dirección General de Sistemas de la Información de la UCA, para la centralización de los datos necesarios de recabar de cara a la actualización periódica de los mismos.
  - Diseño de propuesta de indicadores y remisión al Sistema de Información para la obtención de los datos.

#### PLAN DE IGUALDAD

No procede.

#### SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

No procede.

## 2.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO

---

### EJE 1. Promover el compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

#### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Coorganización, con la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA), del “X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas”. Enero-junio.

Diseño de la Red Ciudadana contra la Violencia de género de la Universidad de Cádiz. Febrero-octubre.

Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña “Carnaval sin violencia 2017”. Febrero.

Conmemoración del **Día de la Mujer** 2017: Coorganización, con el Ayuntamiento de Cádiz, Instituto Andaluz de la Mujer y Diputación Provincial de Cádiz, de la actuación “La chirigota de las niñas” (Campus de Cádiz). Enero-marzo

Conmemoración del **Día de la Mujer** 2017: Difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2016, de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria. Febrero- marzo.

Conmemoración del **Día de la Mujer** 2017: Colaboración con Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de la actividad “Medios de comunicación: nuevo formato, mismo sexismo”. Febrero-marzo.

Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del Seminario “La perspectiva de género en el ámbito jurídico” (USAC, Guatemala). Marzo- julio.

Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del “La perspectiva de género en el ámbito de la comunicación y la publicidad”. Marzo- agosto (USAC, Guatemala).

Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del Seminario “La perspectiva de género en el ámbito educativo”. Marzo- diciembre.

Gestiones para la propuesta del Curso de otoño “La mujer en el imaginario colectivo del flamenco: presencia, protagonismo y estereotipo”. Marzo.

Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de las III Jornada sobre nuevas masculinidades “Hombres contra la violencia de género”. Marzo.

Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la organización de la mesa redonda “Trabajos precarios: ¿Trabajos de mujeres?”. Mayo.

Revisión de la inclusión de la perspectiva de género en los contenidos de los Cursos de verano UCA. Junio.

Difusión de los Cursos de Verano UCA con perspectiva de género:

Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”: Ayuntamiento de Tárrega (Lleida). Febrero- marzo.

Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”: I.E.S. San Severiano (Cádiz). Marzo.

Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”: Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes (Madrid). Octubre.

Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”: Asociación ZOES (Salamanca). Noviembre.

Préstamos de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic”:  
Ayuntamiento de Jerez (Cádiz). Noviembre.

Coorganización con la Asociación Páginas Violeta, de la actividad “Mujeres cineastas: Activismo  
contra la violencia de género”. Septiembre- noviembre.

Participación en el Proyecto Compañero 2017/2018, organizado por el Servicio de Atención  
Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real). Septiembre.

Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la organización de la actividad “Salud  
pública para un mundo igualitario”. Septiembre.

Participación como miembro del Comité Científico Académico, en el VIII Congreso para el Estudio  
de la Violencia contra las Mujeres, organizado por la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales  
(Sevilla). Octubre.

Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**: Organización, con la colaboración  
de la Facultad de Ciencias de la Educación, de la “II Jornada contra la violencia de género: Análisis,  
prevención e intervención” (Campus de Puerto Real). Septiembre-diciembre.

Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**: Coorganización con el  
Ayuntamiento de Jerez, de la Proyección Documental y debate “Irioweniasi. El hilo de la luna”  
(Campus de Jerez). Septiembre- noviembre.

Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**: Difusión del Manifiesto del 25 de  
noviembre de 2017, de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas  
(RUIUPA). Noviembre.

Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**: Colaboración en la difusión de la  
campana “Creando buen trato”, del Ayuntamiento de Jerez. Noviembre.

Conmemoración del **Día contra la Violencia de Género 2017**: Colaboración en la difusión de la  
campana “Cádiz sin violencias”, del Ayuntamiento de Cádiz. Noviembre.

Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña “Carnaval sin violencia 2018”.  
Diciembre.

## CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre los proyectos o procesos realizados  
en materia de atención y prevención del sexismo y/o la discriminación hacia las mujeres. Mayo.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de lenguaje no sexista. Junio.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de datos cuantitativos sobre presencia de  
mujeres y hombres en la comunidad universitaria. Junio.

## PROYECTOS, ESTUDIOS...

Coordinación y ejecución del Proyecto de Cooperación Internacional al Desarrollo “La Universidad  
como sujeto transformador de la realidad social en materia de Igualdad de Género”. Enero-  
diciembre.

Coordinación del Proyecto “Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y  
Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género”. Octubre- diciembre.

## OTRAS ACTUACIONES

Recepción y tramitación de sugerencia sobre la imagen corporativa de la UCA: Campus virtual.  
Mayo.



Propuesta de recomendaciones a las personas responsables de la gestión de contenidos de los portales de la nueva página web institucional de la UCA, sobre la incorporación de la perspectiva de género en el diseño de los mismos. Junio.

Recepción y tramitación de sugerencia sobre la imagen corporativa de la UCA: Contenido no oficial enlazado al dominio uca.es. Septiembre.

## **EJE 2. Potenciar la inclusión de la perspectiva de género en la docencia y la investigación**

### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Gestiones para la propuesta de Curso de formación en materia de violencia de género para el alumnado del Máster de Abogacía de la UCA. Mayo- diciembre.

### PROYECTOS, ESTUDIOS...

Coordinación y ejecución del Estudio “La incorporación de la perspectiva de género en los Planes de Estudio de la UCA”. Diciembre.

Colaboración proyecto en el Proyecto “Incorporación de la Perspectiva de Género en Asignatura del Grado de Psicología. Una experiencia de Investigación- Acción Participativa”, coordinado por la Profª. Violeta Luque, del Departamento de Psicología de la UCA. Julio.

## **EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno**

### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre medidas para favorecer la presencia equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de gobierno y representación de la universidad, en las comisiones universitarias y en los tribunales y comisiones de selección. Febrero.

## **EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria**

### INFORMES

Elaboración de informe interno en relación a consulta recibida en materia de valoración de posible discriminación indirecta en procesos de selección. Mayo.

Elaboración de informe interno en relación a consulta recibida en materia de composición de comisiones de selección. Julio.

### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre medidas para favorecer la presencia equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de gobierno y representación de la universidad, en las comisiones universitarias y en los tribunales y comisiones de selección. Febrero.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de valoración de posible discriminación indirecta en procesos de selección (reseñada en el apartado de informes). Mayo.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta materia de valoración de composición de comisiones de selección. Julio.

## **EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA**

-

## **EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género**

-

## **EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género**

### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre el funcionamiento del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Enero, junio.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre el funcionamiento del *Protocolo de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso en la UCA*. Julio.

### PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

Apertura de procedimiento. Febrero.

Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Marzo- diciembre.

Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso en la UCA*. Enero- marzo.

Apertura de expediente Marzo.

## **EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres**

### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre exención de tasas universitarias. Octubre- diciembre.

### **2.3. GESTIÓN ECONÓMICA DEL PIUCA**

---

No procede. Las medidas llevadas a cabo durante el período evaluado han sido imputadas al presupuesto de la Unidad de Igualdad.

### **2.4. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN**

---

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Aportación de datos a la Memoria de Responsabilidad Social de la UCA. Septiembre.
- Proyecto Compañero 2017/2018. Septiembre.
- Memoria anual de actuaciones 2018. Diciembre.

## CUADROS RESUMEN

<b>CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA</b>		
	<b>EJE</b>	<b>Nº de acciones</b>
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	37
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	3
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	1
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	5
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	-
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	-
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	6
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	1
	Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad y del Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA.	3
	<b>TOTAL</b>	<b>56</b>

**CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad**

<b>Acción</b>	<b>Fecha</b>	<b>Lugar</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>TOTAL</b>	<b>% de Mujeres</b>	<b>% de Hombres</b>
X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas	may-17	UCO	63	9	72	88%	13%
II Jornada contra la violencia de género: Análisis, prevención e intervención	nov-17	Campus de Puerto Real	133	35	168	79%	21%
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>		<b>196</b>	<b>44</b>	<b>240</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>

**CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad**

<b>Acción</b>	<b>Fecha</b>	<b>Lugar</b>
Préstamo de la exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Tárrega (Lleida).	feb-17	Lleida
Conmemoración 8M: Actuación "La chirigota de las niñas"	mar-17	Campus de Cádiz
Conmemoración 8M: Difusión Manifiesto RUIGEU.	mar-17	UCA
Préstamo de la exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES San Severiano , de Cádiz.	mar-17	Cádiz
Seminario "La perspectiva de género en el ámbito jurídico"	jul-17	USAC, Guatemala
Seminario "La perspectiva de género en el ámbito de la comunicación y la publicidad"	ago-17	USAC, Guatemala
Participación en el "Proyecto Compañero" 2017/2018	sep-17	Campus de Puerto Real y de Cádiz
"Mujeres cineastas: Activismo contra la violencia de género"	oct-17	Campus de Cádiz
Préstamo de la exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, de Madrid	oct-17	Madrid
Conmemoración 25N: Proyección del Documental "Irioweniasí. El hilo de la luna"	nov-17	Campus de Jerez
Conmemoración 25N: Difusión manifiesto RUIUPA	nov-17	UCA
Préstamo de la exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" a la asociación Zoes, de Salamanca	nov-17	Salamanca
Préstamo de la exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Jerez	nov-17	Jerez
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	

**CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otros servicios o entidades**

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	Ayuntamiento de Cádiz	8
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Ayuntamiento de Tárrega (Lérida)	
	I.E.S. San Severiano (Cádiz)	
	Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes (Madrid)	
	Asociación ZOES (Salamanca)	
	Ayuntamiento de Jerez	
	Departamento de Psicología (UCA)	
Coordinación con otras entidades	Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)	8
	Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA)	
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Ayuntamiento de Cádiz	
	Instituto Andaluz de la Mujer	
	Asociación Páginas Violeta	
	Ayuntamiento de Jerez	
Facultad de Ciencias de la Educación (UCA)		
<b>TOTAL</b>		<b>16</b>

**CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa**

<b>Acción</b>	<b>Nº de acciones</b>
Gestiones económicas y planificación	12
Comisiones y órganos	5
Identidad visual y difusión	3
Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas de docencia	2
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>