

MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES DE LA
UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE
LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
Ejercicio 2016

Mayo 2017



Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA

C/Ancha, 16

11001, Cádiz

956 01 50 85

unidad.igualdad@uca.es

www.uca.es/igualdad

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.	4
1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA	7
1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES	7
1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA	7
1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD	7
1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN	8
1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA...	11
2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO	11
3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD	12
CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES	15

INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red....
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

De acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y el Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

(BOE nº 261 de 31 de octubre 2015); Disposición Adicional Octava y concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, al que acompaña un Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA N°. de 7 de julio).

En dicho instrumento técnico confluyen la mayor parte de las funciones propias de la Unidad de Igualdad anteriormente reseñadas, transformadas en herramientas generales para la consecución de los objetivos planteados en el mismo. A ello cabe añadir que muchas de las acciones desarrolladas pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que lo componen, como por ejemplo ocurre con las acciones de difusión y formación, y que otras son contempladas por el propio Plan de Igualdad desde una doble perspectiva técnica, como sucede con la actualización del diagnóstico de situación. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria de actuaciones no es la evaluación de la implementación del I Plan de Igualdad y del Protocolo que lo acompaña, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2016. Adicionalmente, la Unidad de Igualdad verifica también otro tipo de actuaciones, que también se deben incluir en su Memoria Anual para el correcto cumplimiento de esta obligación (Apartado 9 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, ya citado).

Como se viene haciendo en memorias anteriores, conviene recordar que estas circunstancias aconsejan la explicación de la metodología seleccionada para la elaboración del presente documento, que se ha considerado la más adecuada desde un punto de vista técnico pero también por razones expositivas y de sistemática. En atención a estas precisiones, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA durante este periodo puede vertebrarse en tres grandes apartados:

1. Aquellas acciones relativas al I Plan de Igualdad de la UCA, reviertan directamente o no en la ejecución y desarrollo del mismo. Dentro de ellas es posible distinguir entre Actuaciones instrumentales (Re-Diagnóstico e Indicadores de Seguimiento y Evaluación) y Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el mismo. A ellas cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.
2. Aquella actividad que, sin estar asignada taxativamente a la Unidad, se ha verificado por su relación con el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres -de conformidad con su ámbito material, legalmente determinado- y por afectar a miembros de la Comunidad UCA.
3. Las actuaciones de gestión ordinaria, comunes a las de otras Unidades Administrativas de la UCA.

Debe indicarse que se acompañan una serie de cuadros resumen de algunos de los aspectos que se abordan en dichos apartados.

RECURSOS

Cabe señalar, que para el desarrollo de estas funciones los **recursos económicos** con los que ha contado la unidad durante el año 2016 han sido los siguientes:

Programa	Tipo de financiación	Presupuesto
Funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2016	2.000€
	Financiación propia: Presupuestos UCA 2016	3.000€
I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento	Financiación propia: Ayuda investigación	960€
	Financiación propia: Red de matrículas	580€
	Financiación externa: Subvención Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades	5.982,00€
	TOTAL	12.522€

Además, por primera vez la Unidad de Igualdad ha asumido -con la colaboración del Aula Iberoamericana y la Oficina de Relaciones Internacionales- la gestión de un proyecto de cooperación internacional, con la Universidad San Carlos de Guatemala. El proyecto está financiado en su totalidad por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo de la Junta de Andalucía. El presupuesto destinado al proyecto ha sido de 166.599,38€.

Así mismo, en cuanto a recursos humanos, la Unidad cuenta con una Directora -cuyo rango es de Dirección de Secretariado-, y una Técnica especialista en Igualdad a tiempo completo.

1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Tareas preliminares ordenadas a la confección del IV Diagnóstico:
 - Procesado de los datos recibidos
 - Actualización de los datos de Diagnóstico
 - Confección de las gráficas de evolución
 - Redacción, edición y maquetación del Informe de actualización de la situación de mujeres y hombres en la UCA.
 - Presentación ante la Comisión de Igualdad del IV Diagnóstico.
 - Publicación del documento aprobado, en la página web de la Unidad de Igualdad.

1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD

De cara al seguimiento del nivel de cumplimiento del Plan de Igualdad, es competencia de la Unidad de Igualdad la continuidad del proceso de evaluación, a través del sistema de indicadores diseñado durante el ejercicio 2013.

Las acciones desarrolladas en este sentido han sido las siguientes:

- Procesado de los datos recibidos.
- Elaboración de la III Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Edición y maquetación de la III Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Presentación ante la Comisión de Igualdad de la III Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Publicación del documento aprobado, en la página web de la Unidad de Igualdad.

1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz se vertebra sobre 8 Ejes, divididos cada uno de ellos en una serie de objetivos y medidas. Las acciones desarrolladas por la Unidad de Igualdad orientadas al cumplimiento del Plan de Igualdad en función a estos Ejes son las siguientes:

EJE 1. Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

- Actualización periódica de la página web de la Unidad de Igualdad. Enero-diciembre.
- Organización del I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento (Campus de Cádiz). Enero- diciembre.
- Actualización del Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la UCA. Enero-marzo.
- Conmemoración del Día de la Mujer 2016:
 1. Coorganización, con el Departamento de Derecho del Trabajo de la UCA, de las III Jornadas “8 de Marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones” (Campus de Jerez). Enero-marzo.
 2. Difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2016, de la Universidad de Cádiz. Febrero- marzo.
 3. Coorganización, con el Colectivo Resistencia y Asamblea Feminista de Cádiz, de la actividad “No sólo duelen los golpes” (Campus de Cádiz). Enero- marzo.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al I.E.S. Huerta del Rosario (Chiclana, Cádiz). Enero.
- Revisión y presentación de alegaciones a diversos borradores de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre lenguaje inclusivo. Marzo-mayo.
- Campaña Corresponsabilidad 2016 “Día del padre igualitario”. Marzo.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Colectivo de Estudiantes de Psicología CEP-PIE, con motivo de la celebración del X Congreso Nacional de Estudiantes de Psicología CEP-PIEn (Cádiz). Abril.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Máster en Género, Identidad y Ciudadanía de la UCA con motivo del X Aniversario del mismo. Mayo.
- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía, Málaga. Mayo.
- Asistencia al IX Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas (Universidad Autónoma de Madrid). Mayo.
- Coordinación del Curso de verano “Abordaje interdisciplinar de las desigualdades de género a distintos niveles. Análisis de la situación y propuestas para un cambio social”. Julio.

- Participación en el Proyecto Compañero 2016/2017, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real). Septiembre.
- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía, Córdoba. Septiembre.
- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer, Sevilla. Octubre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Ayuntamiento de Chiclana (Cádiz). Octubre- noviembre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Ayuntamiento de Sax (Alicante). Noviembre- diciembre.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Centro Dolors Piera (Universidad de Lleida). Noviembre.
- Exposición “Mujer y Ciencia. 13 Nombres para cambiar el mundo” (Campus de Cádiz), cedida por el Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana. Noviembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2016:
 1. Difusión del Manifiesto del 25 de noviembre de 2016, de la Red de Unidades Igualdad de Género de las Universidades Públicas Andaluzas. Noviembre.
- Colaboración con otras entidades:
 - Gestiones para la firma de convenio de colaboración entre la UCA y la Asociación de Mujeres Páginas Violeta. Marzo- abril.
 - Colaboración con la Asociación de la Prensa de Cádiz y el Instituto Andaluz de la Mujer, en la difusión de la actividad “Taller sobre violencia de género y lenguaje no sexista en los medios de comunicación”. Abril.
 - Colaboración en las Jornadas “Autocuidado y optimización profesional. Un abordaje desde la inteligencia emocional”, organizadas por Diputación Provincial de Cádiz. Abril.
 - Colaboración en el Manual de detección y atención a la violencia de género, coordinado por el Departamento de Medicina de la Universidad de Cádiz. Abril-noviembre.
 - Colaboración en la difusión de la actividad “La historia de las mujeres toma la calle”, organizada por alumnado y profesorado de la Facultad de Ciencias de la Educación. Mayo.
 - Colaboración con el Máster en Estudios de Género, Identidad y Ciudadanía”, en la difusión de los actos organizados con motivo del X aniversario del mismo. Mayo.
 - Colaboración con el grupo de investigación “Género e Historia” de la UCA, en la difusión de la actividad “Seminario Internacional Femenidades representadas y subjetividades alternativas: Mujeres entre la modernidad y la contemporaneidad”. Septiembre.

- Participación como miembro del Comité Científico Académico, en el VII Congreso para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres, organizado por la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales (Sevilla). Octubre.
- Colaboración con Cruz Roja en la reserva de espacios para stands informativos con motivo del 25 de noviembre. Noviembre.

EJE 2. Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación.

- Coordinación con la Comisión de Investigación de la UCA para la implementación de medidas relativas a la igualdad en el ámbito de la investigación. Enero- abril.
- Colaboración en el “Proyecto de Investigación-Acción participativa para deconstruir el sexismo en el alumnado de psicología e incorporar la perspectiva de género y feminista en la docencia”. Febrero- diciembre.

EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno.

- Informe sobre la representación equilibrada en los órganos colegiados en la universidad: el artículo 211.6 de los estatutos de la Universidad de Cádiz. Marzo- abril.

EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre valoración y evaluación de la actividad docente. Marzo- junio.

EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre derechos de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. Abril.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre derechos de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. Julio- septiembre.

EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje.

EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género.

- Tramitación y seguimiento de 1 expediente por parte de la Comisión contra la violencia de género de la UCA. Febrero- mayo.
- Gestiones relativas a la aprobación y publicación del Protocolo de actuación frente a las

conductas constitutivas de acoso en la Universidad de Cádiz. Abril- diciembre.

EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres.

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre protección a víctimas de violencia de género. Abril.

1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Aportación de datos a la Memoria de Responsabilidad Social de la UCA. Septiembre-octubre.
- Aportación de datos al Documento Diagnóstico del Sistema Andaluz de Universidades. Noviembre- diciembre.

2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Las acciones desarrolladas han sido:

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre valoración y evaluación de la actividad docente (ya reseñada en el EJE 4). Marzo- junio.
- Presentación de observaciones al “Plan de evaluación de los programas operativos FEDER 2014-2020. Elementos comunes” de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre lenguaje inclusivo. Marzo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre protección a víctimas de violencia de género (ya reseñada en el EJE 8). Abril.
- Aporte de datos al proyecto Genera Talento, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid. Abril.
- Reseña a la revista “igualdad”, de la Universidad de Almería. Mayo.
- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía, Málaga (ya reseñada en el EJE 1). Mayo.
- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía, Córdoba (ya reseñada en el EJE 1). Septiembre.

- Asistencia a reunión de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía y el Instituto Andaluz de la Mujer, Sevilla (ya reseñada en el EJE 1). Octubre.
- Ejecución del Proyecto de Cooperación Internacional al Desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”. Febrero-diciembre.
 - o I Encuentro UCA-USAC, dentro del marco del proyecto “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”. Diciembre.

3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

GESTIONES ECONÓMICAS Y PLANIFICACIÓN

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestiones correspondientes a la ejecución del programa “I Congreso sobre Género, Ciencia y Conocimiento”. Enero- noviembre.
- Gestiones correspondientes al funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad: Seguimiento del presupuesto 2016. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género” (Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo- Junta de Andalucía). Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo “La Universidad como agente dinamizador del cambio social en materia de género en Nicaragua” (Comisión Europea), en colaboración con el Aula Universitaria Iberoamericana. Marzo- septiembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “VI Seminario de Educación para la No violencia de género” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “I Seminario sobre Educación sexual, género y coeducación” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades - Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “II Congreso sobre Género, Ciencia y Conocimiento” (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Julio.
- Gestiones correspondientes a la justificación de la subvención concedida por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, para la ejecución del programa “I Congreso sobre Género, Ciencia y Conocimiento”.

Noviembre- diciembre.

- Gestiones correspondientes al funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad: Planificación del presupuesto 2017. Noviembre- diciembre.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actuaciones 2015. Enero- julio.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actuaciones 2016. Diciembre.

COMISIONES Y ÓRGANOS

Las acciones desarrolladas han sido:

- Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz:
 - o Convocatoria de reunión. Abril.
 - o Convocatoria de reunión. Julio.
 - o Gestiones relativas a la aprobación y publicación del Reglamento de funcionamiento de la Comisión de Igualdad. Abril- diciembre.
- Comisión contra la violencia de género de la Universidad de Cádiz:
 - o Tramitación y seguimiento de 1 expediente por parte de la Comisión contra la violencia de género de la UCA (ya reseñada en el EJE 7). Febrero- mayo.
 - o Gestiones relativas a la aprobación y publicación del Protocolo de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso en la Universidad de Cádiz (ya reseñada en el EJE 7). Abril- diciembre.
- Comisión redactora de normas de la Universidad de Cádiz:
 - o Elaboración de informe sobre representación equilibrada en los órganos colegiados en la universidad (ya reseñado en el EJE 3). Marzo- abril.
- Comisión de Investigación de la Universidad de Cádiz:
 - o Coordinación con la Comisión de Investigación de la UCA para la implementación de medidas relativas a la igualdad en el ámbito de la investigación (ya reseñada en el EJE 2). Enero- Abril.

PÁGINA WEB DE LA UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad. Enero- diciembre.
- Actualización de noticias y novedades. Enero- diciembre.
- Diseño y actualización de contenidos de la página web del I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento. Junio- diciembre.

ASISTENCIA A ACTIVIDADES DE FORMACIÓN POR PARTE DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

Las acciones desarrolladas han sido:

- Asistencia al IX Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas (Universidad Autónoma de Madrid) (ya reseñada en el EJE 1). Mayo.
- Realización del curso “Los materiales de difusión y formación” (UCA). Mayo.

TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA

Las acciones desarrolladas han sido:

- Tutorización de alumnado en prácticas del Master en Género, Identidad y Ciudadanía de la UCA. Febrero- julio.
- Planificación de sus tareas, seguimiento y evaluación de las mismas. Enero- julio.

CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES

CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA		
	EJE	Nº de acciones
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	31
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	2
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	1
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	1
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	2
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	-
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	2
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	1
Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad y del Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA.		2
TOTAL		42

CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad ¹							
Acción	Fecha	Lugar	Mujeres	Hombres	TOTAL	% de Mujeres	% de Hombres
"I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento"	nov-16	Campus de Cádiz	76	9	85	89%	11%
III Jornadas "8 de marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones"	mar-16	Campus de Jerez	-	-	50	-	-
Curso de verano "Abordaje interdisciplinar de las desigualdades de género a distintos niveles. Análisis de la situación y propuestas para un cambio social"	jul-16	Campus de Cádiz	13	2	15	87%	13%
TOTAL	3		89	11	150	89%	11%

¹ Los totales y los porcentajes desagregados por sexos han sido calculados en base a los datos de los que disponemos (no incluyen las inscripciones desagregadas por sexos a la actividad "III Jornadas 8 de marzo").

CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar
Conmemoración 8M: Difusión del Manifiesto UCA	mar-16	UCA
Conmemoración 8M: "No sólo duelen los golpes"	mar-16	Campus de Cádiz
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Huerta del Rosario, de Chiclana	ene-16	Chiclana
Campaña corresponsabilidad 2016: "Día del padre igualitario"	mar-16	UCA
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Colectivo de Estudiantes de Psicología CEP-PIE	abr-16	Campus de Cádiz
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Master en Género, Identidad y Ciudadanía de la UCA	may-16	Campus de Cádiz
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Chiclana (Cádiz)	oct- nov- 16	Chiclana (Cádiz)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Sax (Alicante)	nov- dic- 16	Sax (Alicante)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Centro Dolors Piera (Universidad de Lleida)	nov-16	Lleida (Cataluña)
Participación en el "Proyecto Compañero" 2016/2017	sep-16	Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real
Exposición "Mujer y Ciencia. 13 Nombres para cambiar el mundo"	nov-16	Campus de Cádiz
Conmemoración 25N: Difusión del Manifiesto elaborado por la RUIUPA	nov-16	Campus de Cádiz
TOTAL	12	

CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otros servicios o entidades

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	IES Huerta del Rosario (Chiclana)	14
	Colectivo de Estudiantes de Psicología CEP-PIE	
	Más en Género, Identidad y Ciudadanía, de la UCA	
	Ayuntamiento de Chiclana	
	Ayuntamiento de Sax (Alicante)	
	Centro Dolors Piera (Universidad de Lleida)	
	Asociación Páginas Violeta	
	Asociación de la Prensa de Cádiz	
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Departamento de Medicina de la UCA	
	Alumnado y profesorado de la Facultad de Ciencias de la Educación de la UCA	
	Grupo de investigación "Género e Historia"	
	Consejería de Igualdad y Políticas Sociales, Junta de Andalucía	
	Cruz Roja	
Coordinación con otras entidades	Departamento de Derecho del Trabajo de la UCA	6
	Colectivo Resistencia y Asamblea Feminista	
	Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA)	
	Instituto Andaluz de la Mujer	
	Comisión de Investigación de la UCA	
Departamento de Psicología de la UCA		
TOTAL		20

CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa

Acción	Nº de acciones
Gestiones económicas y planificación	11
Comisiones y órganos	7
Página web de la Unidad de Igualdad	3
Asistencia a actividades de formación	2
Tutorización de alumnado en prácticas	2
TOTAL	25