

MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES DE LA
UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE
LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
Ejercicio 2014

Febrero 2015



Unidad de Igualdad entre Mujeres
y Hombres de la UCA

C/Ancha, 16

11001, Cádiz

956 01 50 85

unidad.igualdad@uca.es

www.uca.es/igualdad

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA.....	6
1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES.....	6
1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA.....	6
1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD.....	6
1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN.....	7
1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA...	11
2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO.....	11
3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD.....	11
CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES.....	14

INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red....
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

De acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público (BOE nº 89 de 13 de abril 2007; Disposición Adicional Octava y concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, al que acompaña un Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA N.º. de 7 de julio).

En dicho instrumento técnico confluyen la mayor parte de las funciones propias de la Unidad de Igualdad anteriormente reseñadas, transformadas en herramientas generales para la consecución de los objetivos planteados en el mismo. A ello cabe añadir que muchas de las acciones desarrolladas pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que lo componen, como por ejemplo ocurre con las acciones de difusión y formación, y que otras son contempladas por el propio Plan de Igualdad desde una doble perspectiva técnica, como sucede con la actualización del diagnóstico de situación. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria de actuaciones no es la evaluación de la implementación del I Plan de Igualdad y del Protocolo que lo acompaña, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2014. Adicionalmente, la Unidad de Igualdad verifica también otro tipo de actuaciones, que también se deben incluir en su Memoria Anual para el correcto cumplimiento de esta obligación (Apartado 9 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, ya citado).

Como se hizo en la Memoria 2013, conviene recordar que estas circunstancias aconsejan la explicación de la metodología seleccionada para la elaboración del presente documento, que se ha considerado la más adecuada desde un punto de vista técnico pero también por razones expositivas y de sistemática. En atención a estas precisiones, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA durante este periodo puede vertebrarse en tres grandes apartados:

1. Aquellas acciones relativas al I Plan de Igualdad de la UCA, reviertan directamente o no en la ejecución y desarrollo del mismo. Dentro de ellas es posible distinguir entre Actuaciones instrumentales (Re-Diagnóstico e Indicadores de Seguimiento y Evaluación) y Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el mismo. A ellas cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.
2. Aquella actividad que, sin estar asignada taxativamente a la Unidad, se ha verificado por su relación con el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres -de conformidad con su ámbito material, legalmente determinado- y por afectar a miembros de la Comunidad UCA.
3. Las actuaciones de gestión ordinaria, comunes a las de otras Unidades Administrativas de la UCA.

Por último, debe indicarse que se acompañan una serie de cuadros resumen de algunos de los aspectos que se abordan en dichos apartados.

1. ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UCA

1.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA prevé la realización de un Re-Diagnóstico de situación con periodicidad anual. Así mismo prevé el seguimiento y evaluación del cumplimiento de las medidas del Plan, previo diseño de un sistema eficaz de indicadores.

1.1.1. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LA UCA

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Tareas preliminares ordenadas a la confección del III Diagnóstico:
 - Procesado de los datos recibidos
 - Actualización de los datos de Diagnóstico
 - Confección de las gráficas de evolución
 - Redacción, edición y maquetación del Informe de actualización de la situación de mujeres y hombres en la UCA.
 - Presentación ante la Comisión de Igualdad del III Diagnóstico.
- Tareas preliminares ordenadas a la confección del IV Diagnóstico:
 - Revisión de modelos de solicitud de datos
 - Solicitud de datos a los servicios competentes de acuerdo con los solicitados en actualizaciones anteriores.

1.1.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD

De cara al seguimiento del nivel de cumplimiento del Plan de Igualdad, es competencia de la Unidad de Igualdad la continuidad del proceso de evaluación, a través del sistema de indicadores diseñado durante el ejercicio anterior.

Las acciones desarrolladas en este sentido han sido las siguientes:

- Revisión de los modelos de fichas de solicitud de datos para la medición del impacto del I Plan.
- Solicitud de datos a los órganos implicados en el cumplimiento de las medidas del Plan.

- Recepción de datos.
- Procesado de los datos recibidos.
- Elaboración de la II Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Edición y maquetación de la II Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Presentación ante la Comisión de Igualdad, de la II Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad.
- Publicación de la II Memoria de Evaluación del I Plan de Igualdad en la página web.

1.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO POR EJE DE ACCIÓN

El I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz se vertebra sobre 8 Ejes, divididos cada uno de ellos en una serie de objetivos y medidas. Las acciones desarrolladas por la Unidad de Igualdad orientadas al cumplimiento del Plan de Igualdad en función a estos Ejes son las siguientes:

EJE 1. Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

- Actualización del Diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la UCA. Enero-diciembre.
- Actualización periódica de la página web de la Unidad de Igualdad. Enero-diciembre.
- Revisión y presentación de alegaciones a diversos borradores de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre lenguaje inclusivo. Enero-diciembre.
- Elaboración, diseño, maquetación y edición de la Carta de Servicios de la Unidad de Igualdad. Enero-mayo.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Jerez para la planificación y organización de los actos conmemorativos del 8 de marzo: “Jornada sobre la Mujer. La perspectiva de la violencia de género contra las mujeres en el ámbito laboral”. Enero-marzo.
- Coorganización, con el Departamento de Derecho del Trabajo de la UCA, de la Jornada “8 de Marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones” (Campus de Jerez). Enero-marzo.
- Colaboración con la Asociación de la Prensa de Jerez en el Proyecto de alfabetización mediática “La llave maestra”. Enero- febrero.
- Asistencia a pleno del Observatorio Local de Violencia de Género del Ayuntamiento de Jerez. Enero.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al IES Castillo de Luna, de Rota (Cádiz). Febrero-marzo.

- Contactos para iniciar una línea de colaboración con la Asociación Género y Diversidad Funcional AGEDIF. Febrero.
- Atención a solicitud de datos relativos a alumnado matriculado en la UCA, por parte de la Consultoría Psicas. Febrero.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Ayuntamiento de Portugalete (Vizcaya). Marzo.
- Conmemoración del Día de la Mujer 2014: Difusión del Manifiesto elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU). Marzo.
- Impartición a cargo de la Directora de la Unidad, de Ponencia en la “Jornada sobre la Mujer. La perspectiva de la violencia de género contra las mujeres en el ámbito laboral”, organizada por el Ayuntamiento de Jerez. Marzo.
- Impartición a cargo de la Directora de la Unidad, de Ponencia en el Programa “Formación para el autoempleo”, organizado por la Escuela de Negocios de Jerez. Marzo.
- Participación en la Jornada “Héroes y heroínas para un cambio de época”, organizada por la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la UCA (Campus de Jerez). Marzo.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Jerez: Asesoramiento relativo al Plan de Igualdad del Municipio. Marzo.
- Participación en stand informativo, en las “II Jornadas de la Paz”, organizadas por el Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Servicios Universitarios de la UCA (Campus de Jerez). Marzo-mayo.
- Organización y ejecución de la acción formativa “Formando en Igualdad” (Campus de Jerez, Algeciras, Puerto Real y Cádiz). Marzo-abril.
- Colaboración con la Asociación de la Prensa de Cádiz en el Proyecto de elaboración de un Directorio de Mujeres Expertas en diversas áreas del conocimiento. Marzo-abril.
- Coorganización, con la Unidad de Acción Social y Solidaria de la UCA, del Docu-foro UCA 2.14 “La guerra contra las mujeres” (Campus de Cádiz). Marzo-abril.
- Préstamo de la exposición itinerante “La violencia de género en el mundo del Cómic” al Ayuntamiento de Vigo (Pontevedra). Abril-mayo.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Jerez para la difusión de la Escuela de Igualdad online. Abril.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Puerto Real para la difusión de la Escuela de Hombres por la Igualdad. Abril.
- Contactos para iniciar una línea de colaboración con la Organización Nacional de Ciegos Españoles ONCE. Abril.
- Organización del acto de presentación de la Carta de Servicios de la Unidad de Igualdad (Campus de Cádiz). Mayo.
- Atención a solicitud de datos relativos al Plan de Igualdad de la UCA, por parte de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE). Junio.

- Gestiones para la modificación del título del evento “La noche de los investigadores”, proyecto europeo de divulgación científica, a efectos de su adecuación a un lenguaje inclusivo. Junio- julio.
- Colaboración con el Colectivo de Mujeres Cineastas Contra la Reforma de la Ley del Aborto, para la difusión de la Proyección del Documental “Yo decido. El tren de la libertad”. Julio.
- Atención a solicitud de datos relativos a Doctorados Honoris Causa, por parte de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Economía y Competitividad. Julio.
- Atención a solicitud de datos relativos a actuaciones en materia de violencia de género, por parte de la Dirección General de Universidades de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Julio.
- Participación en el diseño del Calendario 2015, editado por el Servicio de Publicaciones de la UCA. Septiembre-noviembre.
- Contactos para iniciar una línea de colaboración con el Área de Igualdad de la Delegación Provincial de Cádiz de Cruz Roja. Septiembre.
- Colaboración con el Ayuntamiento de El Puerto de Santa María para la difusión del Curso “Promotor/a para la Igualdad de Género”. Septiembre.
- Participación en el Proyecto Compañero 2014/2015, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Jerez, Puerto Real y Cádiz). Septiembre.
- Impartición de ponencia en el Curso de formación de tutores/as “El profesor-tutor en el Espacio Europeo de Educación Superior: Competencias, recursos y servicios”, organizado por la Facultad de Filosofía y Letras (Campus de Cádiz). Octubre.
- Organización/planificación del curso de formación permanente “Educación Sexual: género y coeducación” (Campus de Puerto Real). Octubre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2014: 4ª Edición del Cineforum “La Claqueta violeta” (Campus de Puerto Real). Noviembre.
- Conmemoración del Día contra la violencia de género 2014: Difusión del Manifiesto elaborado por las Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía. Noviembre.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Jerez para la planificación y organización de los actos conmemorativos del 25 de Noviembre: “Jornada sobre la Mujer. Violencia de género, mujer y diversidad funcional”. Noviembre.
- Adhesión a la campaña “Suma tu voz”, organizada por el Instituto Andaluz de la Mujer. Noviembre.
- Coorganización, con la Unidad de Acción Social y Solidaria de la UCA, del Docu-foro UCA 9.14, para la conmemoración del Día Internacional contra la Violencia de Género (Campus de Jerez). Noviembre.
- Coorganización, con el Servicio de Publicaciones de la UCA, del acto de presentación del Calendario 2015 (Campus de Cádiz). Diciembre.

- Revisión y presentación de alegación a borrador de disposición de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre la desagregación por sexos de las bases de datos de la UCA. Diciembre.

EJE 2. Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación.

- Colaboración en trabajo de investigación sobre sobre acoso psicológico y resiliencia en el PDI y PAS de las Universidades Andaluzas. Enero- diciembre.
- Gestiones para la elaboración de materiales de apoyo a la docencia desde la óptica de género (actuación avalada por la Unidad de Innovación Docente). Enero- marzo.

EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno.

- Revisión y presentación de alegaciones a diversos borradores de las disposiciones de la UCA, para el cumplimiento de las disposiciones sobre representación equilibrada. Enero-diciembre.

EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria.

- Tareas preliminares para la elaboración de estudio sobre la incorporación al mundo laboral del alumnado egresado: Empresas spinn off y empresas start up. Marzo- junio.

EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA.

- Organización de la acción formativa “Formando en Igualdad”, ya reseñada. Marzo- abril.
- Participación en el Grupo de Trabajo Concilia, coordinado por la Unidad de Igualdad de la Universidad de La Laguna, y subvencionado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Junio- Octubre.
- Recepción y tramitación de consulta sobre derechos de conciliación en el alumnado. Septiembre.

EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje¹.

EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje².

¹ No obstante, ha sido objeto de difusión en las acciones de sensibilización y formación.

EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres.

No se han llevado a cabo acciones específicas relativas a este eje³.

1.3. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD Y DEL PROTOCOLO PARA LA PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO SEXISTA EN LA UCA

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Organización de la acción formativa “Formando en Igualdad”, ya reseñada.
- Aportación de datos a la Memoria de Responsabilidad Social de la UCA. Julio.
- Aportación de datos a la Memoria presentada en el Claustro Universitario. Diciembre.

2. OTRAS ACTUACIONES LLEVADAS A CABO EN RELACIÓN CON EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Las acciones desarrolladas han sido:

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consultas sobre la pertinencia de activación del Protocolo para la prevención y sanción del acoso sexual y del acoso sexista en la UCA. Mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de queja sobre una acción concreta relativa a la promoción del empleo femenino. Octubre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consultas sobre la pertinencia de activación del Protocolo para la prevención y sanción del acoso sexual y del acoso sexista en la UCA. Diciembre.

3. ACTUACIONES DE GESTIÓN ORDINARIA, ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

En su gestión ordinaria, la Unidad de Igualdad ha llevado a cabo actuaciones relativas a su página Web, además de otras de carácter económico y de planificación.

² No obstante, ha sido objeto de difusión en las acciones de sensibilización y formación.

³ No obstante, ha sido objeto de difusión en las acciones de sensibilización y formación.

Página web de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad.
- Revisión de la normativa vigente en materia de igualdad.
- Actualización de las convocatorias en materia de ayudas y de formación.
- Actualización de noticias y novedades.

Gestiones Económicas y Planificación

Las acciones desarrolladas han sido:

- Gestiones correspondientes a la subvención extraordinaria del IAM concedida a la Unidad de Igualdad. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes al Proyecto de Investigación “La Violencia de Género en las pequeñas empresas: herramientas para su prevención y sanción”, auspiciado por la Unidad de Igualdad, subvencionado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de Ayuda para la realización del estudio “Herramientas para el fomento de la igualdad de género desde la perspectiva de la Responsabilidad Social de la Empresa (RSE) de las empresas andaluzas” (Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo). Enero.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del “VI Seminario de Educación para la No violencia de género” (Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del Ciclo de Jornadas sobre “Violencia de género: Aspectos multidisciplinares en atención, prevención y tutela” (Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención para la realización del Seminario “La Responsabilidad Social de las Universidades y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como línea estratégica: experiencias y desafíos” (Instituto de la Mujer del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Junio- julio.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género” (Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo- Junta de Andalucía). Junio- diciembre.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actividades 2014. Diciembre.

Asistencia a Actividades de Formación por parte del personal de la Unidad de Igualdad

Las acciones desarrolladas han sido:

- Realización del curso “Redacción de textos administrativos: usos y normas (Teleformación)” (UCA). Junio.
- Realización del curso “Introducción al protocolo universitario” (UCA). Diciembre.
- Realización del curso “Segregación vertical y horizontal en el ámbito empresarial” (Junta de Andalucía). Abril- junio.

Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas relacionadas con la docencia

Las acciones desarrolladas han sido:

- Tutorización de alumnado en prácticas del Master en Género, Identidad y Ciudadanía de la UCA. Febrero- abril.
- Tutorización de alumnado en prácticas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Enero- febrero.
- Tutorización de alumnado en prácticas del Grado en Administración y Dirección de Empresas. Marzo- Mayo.
- Planificación de sus tareas, seguimiento y evaluación de las mismas.

CUADROS RESUMEN DE LAS ACCIONES ANTERIORES

CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA		
	EJE	Nº de acciones
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	44
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	2
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	1
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	1
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	3
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	-
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	-
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	-
	Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad y del Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA.	3
	TOTAL	54

CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar	Mujeres	Hombres	TOTAL	% de Mujeres	% de Hombres
Jornada "8 de marzo: Viejas desigualdades, nuevas exclusiones"	mar-14	Jerez	65	15	80	81%	19%
Acción formativa "Formando en Igualdad" (4ª Edición)	abr-14	Cádiz					
Acción formativa "Formando en Igualdad" (4ª Edición)	mar-14	Jerez					
Acción formativa "Formando en Igualdad" (4ª Edición)	mar-14	Puerto Real	160	100	260	62%	38%
Acción formativa "Formando en Igualdad" (4ª Edición)	abr-14	Algeciras					
TOTAL			225	115	340	66%	34%

CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Castillo de Luna, de Rota (Cádiz)	feb-14	Rota (Cádiz)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Portugalete (Vizcaya)	mar-14	Portugalete (Vizcaya)
Conmemoración 8M: Difusión del Manifiesto elaborado por la RUIGEU	mar-14	UCA
Stand informativo de la Unidad de Igualdad en las "II Jornadas de la Paz"	may-14	Campus de Jerez
Docu-foro UCA 2.14 "La guerra contra las mujeres"	abr-14	Campus de Cádiz
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Vigo (Pontevedra)	abr-14	Vigo (Pontevedra)
Acto de presentación de la Carta de Servicios de la Unidad de Igualdad	may-14	Campus de Cádiz
Participación en el "Proyecto Compañero" 2014/2015	sep-14	Campus de Jerez, Puerto Real y Cádiz
Ponencia en curso de formación de tutores de la Facultad de Filosofía y Letras	oct-14	Campus de Cádiz
Conmemoración 25N: 4ª Edición del Cineforum "La Claqueta Violeta"	nov-14	Campus de Puerto Real
Conmemoración 25N: Difusión del Manifiesto elaborado por las Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía	nov-14	UCA
Conmemoración 25N: Docu-foro 9.14	nov-14	Campus de Jerez
TOTAL	10	

CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otras entidades

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	Ayuntamiento de Jerez	16
	Asociación de Prensa de Jerez	
	IES Castillo de Luna, de Rota (Cádiz)	
	Consultoría Psicas	
	Ayuntamiento de Portugalete (Vizcaya)	
	Escuela de Negocios de Jerez	
	Asociación de Prensa de Cádiz	
	Ayuntamiento de Vigo (Pontevedra)	
	Ayuntamiento de Puerto Real	
	ONCE	
	Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE)	
	Colectivo de Mujeres Cineastas Contra la Reforma de la Ley del Aborto	
	Unidad de Mujeres y Ciencia. Ministerio de Economía y Competitividad.	
	Dirección General de Universidades. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.	
Área de Igualdad de la Delegación Provincial de Cádiz de Cruz Roja		
Ayuntamiento de El Puerto de Santa María		
Coordinación con otras entidades	Consejo Local de la Mujer del Ayuntamiento de Jerez	5
	Observatorio de Violencia de Género del Ayuntamiento de Jerez	
	Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)	
	Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas de Andalucía	
	Instituto Andaluz de la Mujer	
TOTAL		21

CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa

Acción	Nº de acciones
Página web de la Unidad de Igualdad	4
Gestiones económicas y planificación	7
Asistencia a actividades de formación	3
Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas de docencia	4
TOTAL	18