

# MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES

UNIDAD DE IGUALDAD

ENTRE MUJERES Y HOMBRES

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ



Universidad  
de Cádiz

Unidad de Igualdad entre  
Mujeres y Hombres

Ejercicio 2018

Unidad de Igualdad entre Mujeres y  
Hombres de la UCA

Centro Cultural Reina Sofía  
Paseo Carlos III, nº9  
11003, Cádiz  
956 01 50 85  
[unidad.igualdad@uca.es](mailto:unidad.igualdad@uca.es)  
[igualdad.uca.es](http://igualdad.uca.es)

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	4
METODOLOGÍA.....	5
RECURSOS.....	6
<i>RECURSOS HUMANOS</i> .....	6
<i>RECURSOS ECONÓMICOS</i> .....	6
REDES Y CONVENIOS.....	7
MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES 2017.....	9
1. TAREAS DE GESTIÓN.....	9
1.1. <i>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</i> .....	9
1.2. <i>GESTIÓN ECONÓMICA Y PLANIFICACIÓN</i> .....	10
1.3. <i>GESTIÓN TÉCNICA</i> .....	10
FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.....	10
INFORMES.....	12
CONSULTAS.....	12
PROYECTOS, ESTUDIOS.....	13
PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN.....	13
COMISIONES Y ÓRGANOS.....	14
TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA.....	14
IDENTIDAD VISUAL Y DIFUSIÓN.....	14
OTRAS ACTUACIONES.....	14
2. PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	15
2.1. <i>ACTUACIONES INSTRUMENTALES</i> .....	15
DIAGNÓSTICO.....	15
PLAN DE IGUALDAD.....	15
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	15
2.2. <i>ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO</i> .....	15
2.3. <i>GESTIÓN ECONÓMICA DEL PIUCA</i> .....	20
2.4. <i>TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN</i> .....	20
CUADROS RESUMEN .....	21

## INTRODUCCIÓN

La Disposición Adicional Duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 13 de marzo de 2007) determina que "Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres". En cumplimiento de estas previsiones, la Universidad de Cádiz vino a crear su Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, (BOUCA nº 96 de 31 de julio de 2009), asignándole para el cumplimiento de dicha labor las siguientes funciones:

1. "Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando periódicamente un **diagnóstico** de la situación en los distintos colectivos -PDI, PAS, alumnado..., formular propuestas de mejora y, en su caso, denunciarlas ante la autoridad competente.
2. Elaborar y coordinar la implementación, seguimiento y evaluación de los **Planes de Igualdad** entre mujeres y hombres de la Universidad. Dichos Planes de Igualdad tendrán una duración de 4 años y serán revisables anualmente.
3. Velar por el **cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad** entre mujeres y hombres en los ámbitos administrativo, laboral, docente e investigador: promover la adecuación de los Estatutos, realizar estudios de impacto de género y/o informes de los desarrollos normativos y curriculares que se produzcan, tales como reglamentos, planes de estudio...
4. Promover la **implantación transversal de la igualdad** en las políticas universitarias.
5. Fomentar la **inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia**.
6. Promover la **sensibilización y formación en materia de igualdad** de toda la comunidad universitaria: PDI, PAS, alumnado.
7. **Colaborar** y, en su caso, **coordinarse con las instituciones de la provincia de Cádiz** (Observatorio de la prensa, Seminario de Estudios de la Mujer, Instituto Andaluz provincial...) y con **cualquier otra entidad o colectivo** social que trabaje en pro de la igualdad para desarrollar programas o actividades de sensibilización y formación, creación y difusión de recursos, trabajo en red....
8. Garantizar, en cumplimiento de la legislación anteriormente referida, un ambiente de trabajo exento de violencia de género, mediante la adopción de un **protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de género** en la UCA.
9. Elaborar una **Memoria Anual de Actividades** y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente".

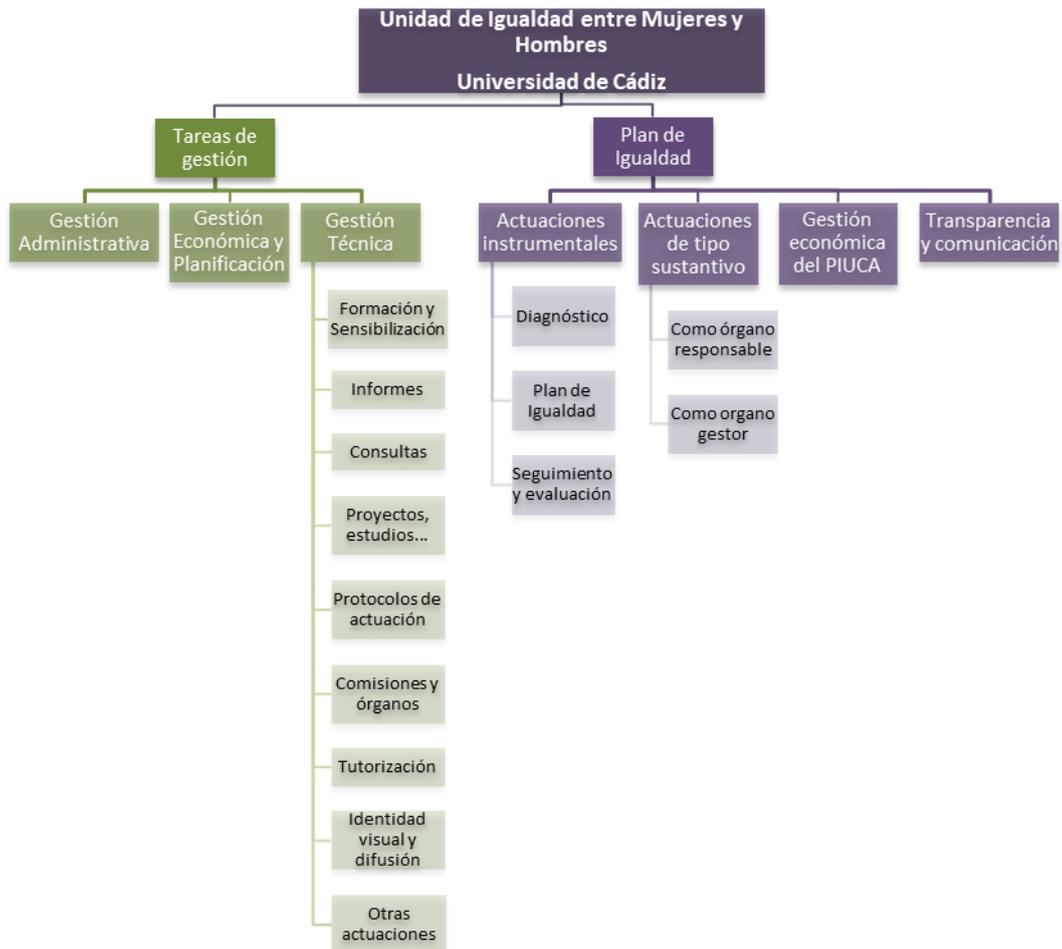
Posteriormente de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (BOE nº 71 de 23 de marzo 2007; artículos 45 y concordantes) y la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público (BOE nº 89 de 13 de abril 2007; Disposición Adicional Octava y concordantes), la Universidad de Cádiz elaboró su *1 Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres*, aprobado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2011 (BOUCA Nº. de 7 de julio), al que acompaña –en cumplimiento de la medida 7.1.1. del propio Plan- un *Protocolo para la Protección y Prevención frente al Acoso Sexual y el Acoso Sexista*.

El plan se estructura en 8 ejes

- EJE 1. Promover el **compromiso con la equidad e igualdad** entre mujeres y hombres
- EJE 2. Potenciar la inclusión de la **perspectiva de género en la docencia y la investigación**
- EJE 3. Propiciar la **representación equilibrada** de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno
- EJE 4. Garantizar la **igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional** de todos los miembros de la comunidad universitaria
- EJE 5. Promover la **conciliación** de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA
- EJE 6. Garantizar la **salud laboral en óptica de género**
- EJE 7. Erradicar el **acoso sexual o por razón de género**
- EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la **protección de las víctimas de violencia contra las mujeres**

## METODOLOGÍA

En atención a las precisiones indicadas, el desempeño de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA podría esquematizarse del siguiente modo:



Como podemos comprobar, gran parte del contenido del Plan de Igualdad, coincide con las funciones propias de la Unidad de Igualdad. Es por ello que esta memoria se ha estructurado en dos partes: La primera, *Tareas de gestión administrativa, económica y técnica*, desarrolla las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad ordenadas por tipo de actuación (formación y sensibilización, consultas, informes...). Mientras que la segunda recoge las actuaciones relativas al *Plan de Igualdad de la UCA*, ordenadas por eje. Entre estas últimas podremos distinguir entre:

- Actuaciones instrumentales, referidas a aquellas tareas encaminadas al diseño de instrumentos que permitan hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la UCA. En este caso el instrumento fundamental es el Plan de Igualdad, pero éste precisa de otros instrumentos que ofrezcan una visión de la situación de partida (estudio diagnóstico), y que permitan valorar las posteriores mejoras (informe de seguimiento y evaluación). Estas actuaciones son competencia de la Unidad de Igualdad.
- Actuaciones de tipo sustantivo, referidas al desarrollo y ejecución de los ocho Ejes de actuación marcados por el Plan. Englobarían todas las actuaciones que supongan el cumplimiento al Plan de Igualdad.

A esto cabe sumar las intervenciones en materia de Transparencia e Información a la Comunidad Universitaria y otras instituciones.

Muchas de las actuaciones descritas en esta segunda parte, pueden coincidir con las de la primera, ya que las funciones de la unidad de igualdad están encaminadas a la consecución de objetivos directamente relacionados con los objetivos del Plan de Igualdad. En este sentido, se debe aclarar que el objeto de esta Memoria no es la evaluación de la implementación del Plan de Igualdad, tarea que tiene su propia sustantividad y procedimiento, sino la reseña de las actuaciones llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad durante el ejercicio 2018.

## RECURSOS

### RECURSOS HUMANOS

La Unidad cuenta con una Directora, cuyo rango es de Dirección de Secretariado, y con una Técnica especialista en Igualdad a tiempo completo. Desde el mes de marzo de 2017 se cuenta además con una técnica a tiempo parcial, contratada para la gestión del Proyecto de Cooperación Internacional “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”, financiado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo.

### RECURSOS ECONÓMICOS

Para el desarrollo de estas funciones los **recursos económicos** con los que ha contado la Unidad durante el ejercicio 2018 han sido los siguientes:

Programa	Tipo de financiación	Presupuesto
Funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	3.000€
Acciones Conmemorativas X Aniversario Unidad de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	2.000€

Conmemoración Día de la Mujer	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	1.000€
Conmemoración Día contra la violencia de género	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	1.000€
Implementación del Protocolo de actuación para la atención a estudiantes víctimas de violencia de género	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	2.000€
Jornadas para la revisión del Plan de Igualdad	Financiación propia: Presupuestos UCA 2018	1.000€
Apoyo a las Unidades de Igualdad de las Universidades Andaluzas	Financiación afectada: Junta de Andalucía	50.000€
I Seminario de Educación Sexual, Género y Coeducación	Financiación afectada: Instituto de la Mujer y para la igualdad de oportunidades (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)	1.500€
I Seminario de Educación Sexual, Género y Coeducación	Cuotas de inscripción	250€
VI Seminario de Educación para la No violencia de género	Financiación afectada: Instituto de la Mujer y para la igualdad de oportunidades (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)	1.300€
VI Seminario de Educación para la No violencia de género	Cuotas de inscripción	220€
<b>TOTAL</b>		<b>63.270€</b>

Además, como ya se indicaba en las Memorias de Actuaciones 2016 y 2017, la Unidad de Igualdad - con la colaboración del Aula Iberoamericana y la Oficina de Relaciones Internacionales- está gestionando el proyecto de cooperación internacional al desarrollo “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”, con la Universidad San Carlos de Guatemala. El proyecto está financiado en su totalidad por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo de la Junta de Andalucía. El presupuesto destinado al proyecto ha sido de 166.599,38€.

## REDES y CONVENIOS

Actualmente la Unidad de Igualdad de la UCA pertenece a las siguientes **redes**:

- Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA).
- Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).
- Grupo de Trabajo de Políticas de Género, de la Comisión Sectorial CRUE Sostenibilidad.
- Consejo Local de la Mujer (Ayuntamiento de Jerez).
- Observatorio Local de violencia de género (Ayuntamiento de Jerez).

- Comisión abierta participativa para el fomento de la integración y participación de la mujer en el carnaval (Ayuntamiento de Cádiz).
- Grupo de Trabajo Responsabilidad Social de la UCA.
- Comisión Redactora de normas de la UCA.
- Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género.

Dentro del Proyecto de Cooperación “La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género”, liderado por la Unidad de Igualdad se ha trabajado para la constitución de la *Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género*, a la que durante este ejercicio se han adherido las siguientes Universidades:

- Universidad San Carlos de Guatemala
- Universidad de Cádiz
- Universidad Especializada de las Américas (Panamá)
- Universidad Nacional Autónoma de México
- Universidad Autónoma de Santo Domingo
- Universidad de El Salvador
- Universidad de Costa Rica
- Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaraguense (URACCAN)
- Universidad Pablo de Olavide
- Universidad Internacional de Andalucía

Asimismo, por intermediación de la Oficina de Relaciones Internacionales, se han mantenido reuniones con PDI de la Universidad de Santiago de Chile, en vistas a una posible colaboración en materia de implantación de políticas de igualdad en el ámbito universitario y creación de una unidad de igualdad en dicha universidad.

En cuanto a la firma de **convenios**, durante el ejercicio 2018 la Unidad de Igualdad ha realizado gestiones para la firma del Convenio específico entre la Universidad de Cádiz y la Universidad San Carlos de Guatemala para la creación de la *Red Latinoamericana de investigación y transferencia de Estudios y prácticas sociales de género*, ya referida.

Asimismo, durante el ejercicio 2018 permanecen vigentes los siguientes, firmados en ejercicios anteriores:

- Convenio Específico de colaboración entre la Agencia andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la UCA para la financiación del programa de colaboración en materia de cooperación internacional para el desarrollo 2017-2018 (2017).
- Convenio Específico de colaboración entre entre la Universidad de Cádiz y la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía, para el desempeño de estudios universitarios por jóvenes que hayan sido tutelados por la Junta de Andalucía (2017).
- Protocolo General de Colaboración entre la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales y la UCA, para el desarrollo de actuaciones conjuntas en materias competenciales de la Consejería

(2017).

- Convenio específico de colaboración entre la UCA y Asociación de Mujeres Páginas Violeta (2016).
- Convenio Específico de colaboración entre la Agencia andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la UCA para la financiación del programa de colaboración en materia de cooperación internacional para el desarrollo (2015).
- Convenio Marco de colaboración entre la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la UCA en materia de cooperación internacional para el desarrollo (2015).
- Convenio Marco de cooperación entre la Universidad de Cádiz y la Universidad San Carlos de Guatemala (2015).

Cabe destacar que, durante 2018, a propuesta de la Unidad de Igualdad, y con la aprobación de la Comisión de Igualdad, se ha llevado a cabo la designación de los *Enlaces de Igualdad* en la UCA. Se ha designado un enlace PDI por centro, y un enlace PAS y un enlace alumnado por campus, que actuarán como intermediarios entre la Unidad de Igualdad y los distintos centros, campus y colectivos de la UCA.

## MEMORIA ANUAL DE ACTUACIONES 2018

### 1. TAREAS DE GESTIÓN

---

#### 1.1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

---

- Gestiones correspondientes a funcionamiento ordinario (gestión de los correos electrónicos y líneas telefónicas de la Unidad, difusión de actividades, elaboración de certificados, redacción de actas, realización de pedidos, etc.). Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución de los siguientes programas/actividades:
  - *I Seminario de Educación Sexual, género y coeducación*, subvencionado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Enero-junio.
  - *VI Seminario de Educación para la no violencia de género*, subvencionado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Enero- diciembre.
  - *I Congreso Género, Ciencia y Conocimiento*, subvencionado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Enero- abril.
  - Jornada de *Publicidad no sexista: Las mujeres en la publicidad. Testimonios y caminos para la igualdad*. Enero- marzo.
  - Jornada *Cuando el feminismo se revela necesario para la práctica psicológica*. Junio-julio.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del proyecto *La universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género*. Enero- diciembre.

## 1.2. GESTIÓN ECONÓMICA Y PLANIFICACIÓN

---

- Gestiones correspondientes al funcionamiento ordinario de la Unidad de Igualdad: Seguimiento del presupuesto 2018. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución del proyecto *La universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género*. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la ejecución y justificación del programa *I Seminario de Educación sexual, género y coeducación*, subvencionado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Enero- junio.
- Gestiones correspondientes a la ejecución y justificación del programa *VI Seminario de Educación para la No violencia de género*, subvencionado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Enero- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de subvención al Instituto Andaluz de la Mujer (Convocatoria 2018), para el desarrollo de las siguientes actividades:
  - *Hablemos de Feminismo*. Octubre- diciembre.
  - *Red Ciudadana contra la violencia de género*. Octubre- diciembre.
  - *El futuro de las políticas de igualdad de género en las universidades andaluzas: un enfoque desde la política comparada*. Octubre- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la coordinación de todos los programas presentados por la Universidad de Cádiz a la Convocatoria 2018 para la realización de posgrados de estudios de género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de género (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Julio- diciembre.
- Gestiones correspondientes a la solicitud de financiación para la realización del Proyecto de Cooperación Universitaria al Desarrollo *Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género* (Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo- Junta de Andalucía).

## 1.3. GESTIÓN TÉCNICA

---

### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

- Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña *Carnaval sin violencia 2018*. Enero- Febrero.
- Colaboración en la propuesta de Curso de verano de la UNIA *¿Última ratio, única ratio o prima ratio de la intervención penal en la lucha contra la violencia de género?* Febrero.
- Conmemoración del Día de la Mujer 2018:
  - Organización de la *Jornada de Publicidad No sexista: Las mujeres en la publicidad. Testimonios y caminos para la igualdad* (Campus de Jerez). Enero- marzo.
  - Difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2018, de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas. Marzo.

- Coorganización, con el Ayuntamiento de Cádiz, Instituto Andaluz de la Mujer y Diputación Provincial de Cádiz, de la Actuación de agrupaciones de Carnaval (Campus de Cádiz). Enero-marzo.
- Ejecución del Proyecto *La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género*:
  - Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del *Seminario La perspectiva de género en el ámbito educativo* (Ciudad de Guatemala). Enero-febrero.
  - Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del *Seminario Internacional sobre prácticas sociales y estudios de género* (Cádiz). Enero-junio.
- Diseño y promoción de la Campaña de corresponsabilidad 2018 *Día del padre igualitario*. Marzo.
- Organización del Cine-forum *La Claqueta violeta (6ª edición): Las maestras de la república* (Campus de Puerto Real). Marzo- Abril.
- Organización de la actividad *Cuando el feminismo se revela necesario para la práctica psicológica* (Campus de Puerto Real). Marzo- Julio.
- Organización del *I Seminario de Educación sexual, género y coeducación* (Campus de Puerto Real). Marzo-junio.
- Colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo, y participación en el *Seminario Internacional Promoviendo comunidades y entornos sostenibles* (Campus de Cádiz). Marzo.
- Préstamos de la exposición itinerante *La violencia de género en el mundo del Cómic*:
  - Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia). Febrero- marzo.
  - I.E.S. Ciudad de Hércules (Chiclana, Cádiz). Marzo.
  - I.E.S. La Arboleda (El Puerto de Santa María, Cádiz). Octubre.
  - Ayuntamiento de Mont- roig del Camp (Tarragona). Noviembre.
- Participación en el Proyecto Compañero 2018/2019, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real). Septiembre.
- Participación en el acto de bienvenida al alumnado Erasmus entrantes y visitantes, del primer cuatrimestre (Campus de Cádiz). Septiembre.
- Participación como miembro del Comité Científico Académico, en el *IX Congreso para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres*, organizado por la Consejería de Justicia e Interior (Sevilla). Octubre- diciembre.
- Colaboración con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, en la organización de la exposición *La economía no es sólo cosa de mujeres*, cedida por la Universidad de Sevilla (Campus de Cádiz). Octubre.
- Conmemoración del Día contra la Violencia de Género 2018:
  - Difusión del Manifiesto del 25 de noviembre de 2018, de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU). Noviembre.
  - Lectura pública del Manifiesto de la RUIGEU (Campus de Algeciras). Noviembre.
  - Colaboración en la difusión de las Jornadas jurídicas-sociales *Violencias de género: avances y retos*, organizadas por el Ayuntamiento de Jerez (Campus de Jerez). Noviembre.

- Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la difusión de la Campaña común de las Diputaciones andaluzas en conmemoración del 25 de noviembre de 2018. Noviembre.
- Colaboración con la Facultad de Enfermería, en la difusión de la *V Jornada Igualdad y violencia de género en adolescentes* (Campus de Algeciras). Noviembre.
- Colaboración con la Unidad de Igualdad de la Universidad de Granada, en la difusión de la III Edición del Concurso fotográfico sobre igualdad *YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN*. Noviembre.
- Colaboración con la Consejería de Justicia e Interior de la Junta de Andalucía, en la difusión de la Campaña *Pasa a la acción*. Noviembre.
- Colaboración con el Alumnado de Enfermería de la UCA, en la difusión de la *VIII Jornada de Género y Enfermería* (Campus de Cádiz). Diciembre.
- Colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo y su sede en Jerez, en la organización del *Seminario Internacional sobre Mujeres en Conflicto: Respuestas desde el Trabajo Social Feminista* (Campus de Jerez). Diciembre.

## INFORMES

- Recopilación y aporte de datos al Vicerrectorado de Responsabilidad Social de la UCA para la elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social 2017/2018. Septiembre- diciembre.
- Elaboración de la Memoria Anual de Actuaciones 2018. Diciembre.

## CONSULTAS

- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional. Enero.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de violencia de género. Febrero- abril.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional. Marzo- mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de datos. Abril.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de ámbitos de actuación de la Unidad de Igualdad. Mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de materiales por parte de la Delegación de Alumnos. Mayo.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre desarrollo normativo de la Universidad de Cádiz en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Mayo- junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre medidas o acciones implementadas por de la Universidad de Cádiz en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Octubre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de licencias y permisos. Septiembre- noviembre
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de violencia de género. Octubre.

## PROYECTOS, ESTUDIOS...

- Coordinación y ejecución del Proyecto de Cooperación Internacional al Desarrollo *La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de Igualdad de Género*. Enero- diciembre.
- Coordinación y ejecución del Estudio *La incorporación de la perspectiva de género en los Planes de Estudio de la UCA*. Enero- junio.
- Coordinación del Proyecto *Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género*. Enero- diciembre.
- Participación en el proyecto *Estudio sobre las representaciones de género en estudiantes de la Facultad de Educación de la UMA*. Octubre.
- Colaboración en el proyecto *Problematizando la psicología desde un enfoque de género: Una estrategia participativa para la formación del profesorado universitario*. Enero.
- Colaboración con las siguientes propuestas presentadas a la convocatoria de actuaciones avaladas para la mejora docente 2018/2019:
  - *Comprender la diversidad de género y afectivo-sexual, y favorecer su inclusión desde el contexto escolar. Una asignatura pendiente en la formación docente*. Julio.
  - *La dimensión de género en los trabajos e investigaciones universitarios de nuestro alumnado. Un intercambio de conocimientos e ideas enfocado a su integración*. Julio.
  - *Liberándonos del Patriarcado que nos Habita: El inicio de un Proceso de Cambio para Facilitar la Formación Feminista de Profesionales*. Julio.
- Colaboración en el proyecto de Cooperación *Facilitando una Nueva Mirada, desde la Perspectiva de Género, a la Docencia Universitaria en Salud Pública*. Noviembre.
- Colaboración con el Grupo de Investigación HUM634 Laboratorio de Psicología Educativa Experimental para la presentación de proyecto al Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI 2020). Noviembre.

## PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

### PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A LAS CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO EN LA UCA

- Apertura de procedimiento. Marzo.
- Apertura de procedimiento. Julio.
- Apertura de procedimiento. Septiembre.
- Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Enero- diciembre.

### PROTOCOLO DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ SOBRE ATENCIÓN A ESTUDIANTES VÍCTIMAS DE VG

-

## COMISIONES Y ÓRGANOS

- **Comisión de Igualdad** de la Universidad de Cádiz:
  - Tareas correspondientes a la Presidencia de la Comisión. Enero- diciembre.
  - Tareas correspondientes a la Secretaría de la Comisión. Enero- diciembre.
  
- Comisión de actuación frente a las conductas constitutivas de acoso
  - Tareas correspondientes a Vocallía de la Comisión. Enero- diciembre.
  - Tareas correspondientes a la Presidencia de la Comisión.

## TUTORIZACIÓN DE ALUMNADO EN PRÁCTICAS Y OTRAS TAREAS RELACIONADAS CON LA DOCENCIA

- Tutorización de alumnado en prácticas del Máster en Estudios de Género, Identidad y Ciudadanía, de la UCA (Número de alumnas: 6). Enero- julio.
- Planificación de tareas, seguimiento y evaluación de las mismas. Enero- julio.

## IDENTIDAD VISUAL Y DIFUSIÓN

- Gestión de los contenidos de la página web de la Unidad. Enero- diciembre.
- Actualización de noticias, convocatorias y otras novedades. Enero- diciembre.

## OTRAS ACTUACIONES

- Recepción y tramitación de sugerencia en materia de protocolo con perspectiva de género en actos institucionales. Enero.
- Colaboración con el Servicio de Publicaciones para la organización de acto de Presentación libro. Marzo.
- Asistencia al acto de presentación del I Plan de Igualdad del Ayuntamiento de San Fernando. Marzo.
- Colaboración en la difusión de la convocatoria de premios WONNOW. Mayo.
- Adhesión de la UCA a WomANDigital, Programa para la Promoción de la Igualdad de género en el sector TIC. Septiembre.

## 2. PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

---

En el Plan de Igualdad confluyen muchas de las funciones propias de la Unidad de Igualdad, por ello muchas de las acciones recogidas en este apartado habrán sido ya mencionadas en el apartado anterior, incluso algunas, pueden tener impacto en varios de los diferentes ejes que componen el Plan de Igualdad, y aparecer duplicadas en este apartado.

### 2.1. ACTUACIONES INSTRUMENTALES

---

#### DIAGNÓSTICO

Esta actividad tiene como objetivo proporcionar conocimiento de la realidad de la igualdad de mujeres y hombres en la UCA desde una serie de perspectivas ya trazadas en el Diagnóstico inicial, con objeto de detectar oportunidades de mejora. Para ello, es necesario recopilar información de manera sistematizada.

Las acciones desarrolladas en cumplimiento de esta función han sido las siguientes:

- Tareas preliminares ordenadas a la confección del Diagnóstico previo al II Plan de Igualdad de la UCA:
  - Acceso a los datos recopilados por a la Dirección General de Sistemas de la Información de la UCA, a petición de la Unidad de Igualdad en el ejercicio anterior, y elaboración del *documento Diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en la UCA*. Enero- diciembre.

#### PLAN DE IGUALDAD

- Tareas de revisión del *I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres*, y elaboración de propuestas de mejora de cara al II Plan. Octubre- diciembre.
- Redacción de indicadores del *II Plan de Igualdad entre mujeres y hombres*, en colaboración con la Delegación del Rector para el Desarrollo Estratégico. Noviembre- diciembre.

#### SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

No procede.

### 2.2. ACTUACIONES DE TIPO SUSTANTIVO

---

#### EJE 1. Promover el compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres

##### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Colaboración con el Ayuntamiento de Cádiz, en la Campaña *Carnaval sin violencia 2018*. Enero- Febrero.

Colaboración en la propuesta de Curso de verano de la UNIA *¿Última ratio, única ratio o prima ratio de la intervención penal en la lucha contra la violencia de género?* Febrero.

Conmemoración del Día de la Mujer 2018: Organización de la *Jornada de Publicidad No sexista: Las mujeres en la publicidad. Testimonios y caminos para la igualdad* (Campus de Jerez). Enero- marzo.

Conmemoración del Día de la Mujer 2018: Organización de la *Jornada de Publicidad No sexista: Las mujeres en la publicidad. Testimonios y caminos para la igualdad* (Campus de Jerez). Enero- marzo.

Conmemoración del Día de la Mujer 2018: Coorganización, con el Ayuntamiento de Cádiz, Instituto Andaluz de la Mujer y Diputación Provincial de Cádiz, de la Actuación de agrupaciones de Carnaval (Campus de Cádiz). Enero-marzo.

Conmemoración del Día de la Mujer 2018: Difusión del Manifiesto del 8 de marzo de 2018, de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas. Marzo.

Ejecución del Proyecto *La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género*: Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del *Seminario La perspectiva de género en el ámbito educativo* (Ciudad de Guatemala). Enero- febrero.

Ejecución del Proyecto *La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de igualdad de género*: Coorganización, con la Universidad San Carlos (Guatemala), del *Seminario Internacional sobre prácticas sociales y estudios de género* (Cádiz). Enero- junio.

Diseño y promoción de la Campaña de corresponsabilidad 2018 *Día del padre igualitario*. Marzo.

Colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo, y participación en el *Seminario Internacional Promoviendo comunidades y entornos sostenibles* (Campus de Cádiz). Marzo.

Préstamos de la exposición itinerante *La violencia de género en el mundo del Cómic*. I.E.S. Ciudad de Hércules (Chiclana, Cádiz). Marzo.

Organización del Cine-forum *La Claqueta violeta (6ª edición): Las maestras de la república* (Campus de Puerto Real). Marzo- Abril.

Organización del *I Seminario de Educación sexual, género y coeducación* (Campus de Puerto Real). Marzo- junio.

Organización de la actividad *Cuando el feminismo se revela necesario para la práctica psicológica* (Campus de Puerto Real). Marzo- Julio.

Préstamos de la exposición itinerante *La violencia de género en el mundo del Cómic*. Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia). Febrero- marzo.

Participación en el Proyecto Compañero 2018/2019, organizado por el Servicio de Atención Psicopedagógica de la UCA (Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real). Septiembre.

Participación en el acto de bienvenida al alumnado Erasmus entrantes y visitantes, del primer cuatrimestre (Campus de Cádiz). Septiembre.

Participación como miembro del Comité Científico Académico, en el *IX Congreso para el Estudio de la Violencia contra las Mujeres*, organizado por la Consejería de Justicia e Interior (Sevilla). Octubre- diciembre.

Colaboración con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, en la organización de la exposición *La economía no es sólo cosa de mujeres*, cedida por la Universidad de Sevilla (Campus de Cádiz). Octubre.

Préstamos de la exposición itinerante *La violencia de género en el mundo del Cómic*. I.E.S. La Arboleda (El Puerto de Santa María, Cádiz). Octubre.

Préstamos de la exposición itinerante *La violencia de género en el mundo del Cómic*. Ayuntamiento de Mont-roig del Camp (Tarragona). Noviembre.

Conmemoración del Día contra la Violencia de Género 2018: Difusión del Manifiesto del 25 de noviembre de 2018, de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU). Noviembre.

Conmemoración del Día contra la Violencia de Género 2018: Lectura pública del Manifiesto de la RUIGEU (Campus de Algeciras). Noviembre.

Conmemoración del Día contra la Violencia de Género 2018: Colaboración en la difusión de las Jornadas jurídicas-sociales *Violencias de género: avances y retos*, organizadas por el Ayuntamiento de Jerez (Campus de Jerez). Noviembre.

Colaboración con la Diputación Provincial de Cádiz, en la difusión de la Campaña común de las Diputaciones andaluzas en conmemoración del 25 de noviembre de 2018. Noviembre.

Colaboración con la Facultad de Enfermería, en la difusión de la *V Jornada Igualdad y violencia de género en adolescentes* (Campus de Algeciras). Noviembre.

Colaboración con la Unidad de Igualdad de la Universidad de Granada, en la difusión de la III Edición del Concurso fotográfico sobre igualdad *YES WOMEN CAN, WE COULD, WE CAN*. Noviembre.

Colaboración con la Consejería de Justicia e Interior de la Junta de Andalucía, en la difusión de la Campaña *Pasa a la acción*. Noviembre.

Colaboración con el Alumnado de Enfermería de la UCA, en la difusión de la *VIII Jornada de Género y Enfermería* (Campus de Cádiz). Diciembre.

Colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo y su sede en Jerez, en la organización del *Seminario Internacional sobre Mujeres en Conflicto: Respuestas desde el Trabajo Social Feminista* (Campus de Jerez). Diciembre.

## CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de ámbitos de actuación de la Unidad de Igualdad. Mayo.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de materiales por parte de la Delegación de Alumnos. Mayo.

## PROYECTOS, ESTUDIOS...

Coordinación y ejecución del Proyecto de Cooperación Internacional al Desarrollo *La Universidad como sujeto transformador de la realidad social en materia de Igualdad de Género*. Enero- diciembre.

Coordinación del Proyecto *Consolidación de la Red Latinoamericana de Investigación y Transferencia de Estudios y Prácticas Sociales de Género*. Enero- diciembre.

Participación en el proyecto *Estudio sobre las representaciones de género en estudiantes de la Facultad de Educación de la UMA*. Octubre.

Colaboración con el Grupo de Investigación HUM634 Laboratorio de Psicología Educativa Experimental para la presentación de proyecto al Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI 2020). Noviembre.

#### OTRAS ACTUACIONES

Recepción y tramitación de sugerencia en materia de protocolo con perspectiva de género en actos institucionales. Enero.

Colaboración con el Servicio de Publicaciones para la organización de acto de Presentación libro. Marzo.

Asistencia al acto de presentación del I Plan de Igualdad del Ayuntamiento de San Fernando. Marzo.

Colaboración en la difusión de la convocatoria de premios WONNOW. Mayo.

Adhesión de la UCA a WomANDigital, Programa para la Promoción de la Igualdad de género en el sector TIC. Septiembre.

### EJE 2. Potenciar la inclusión de la perspectiva de género en la docencia y la investigación

#### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Organización de la actividad *Cuando el feminismo se revela necesario para la práctica psicológica* (Campus de Puerto Real). Marzo- Julio.

#### PROYECTOS, ESTUDIOS...

Coordinación y ejecución del Estudio *La incorporación de la perspectiva de género en los Planes de Estudio de la UCA*. Enero-junio.

Colaboración en el proyecto *Problematizando la psicología desde un enfoque de género: Una estrategia participativa para la formación del profesorado universitario*. Enero.

Colaboración con la propuesta *Comprender la diversidad de género y afectivo-sexual, y favorecer su inclusión desde el contexto escolar. Una asignatura pendiente en la formación docente*, presentada a la convocatoria de actuaciones avaladas para la mejora docente 2018/2019. Julio.

Colaboración con la propuesta *La dimensión de género en los trabajos e investigaciones universitarios de nuestro alumnado. Un intercambio de conocimientos e ideas enfocado a su integración*, presentada a la convocatoria de actuaciones avaladas para la mejora docente 2018/2019. Julio.

Colaboración con la propuesta *Liberándonos del Patriarcado que nos Habita: El inicio de un Proceso de Cambio para Facilitar la Formación Feminista de Profesionales*, presentada a la convocatoria de actuaciones avaladas para la mejora docente 2018/2019. Julio.

Colaboración en el proyecto de Cooperación *Facilitando una Nueva Mirada, desde la Perspectiva de Género, a la Docencia Universitaria en Salud Pública*. Noviembre.

### EJE 3. Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno

#### EJE 4. Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria

-

#### EJE 5. Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA

##### FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Diseño y promoción de la Campaña de corresponsabilidad 2018 *Día del padre igualitario*. Marzo.

##### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional. Enero.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional. Marzo- mayo.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de licencias y permisos. Septiembre- noviembre

#### EJE 6. Garantizar la salud laboral en óptica de género

-

#### EJE 7. Erradicar el acoso sexual o por razón de género

##### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de solicitud de datos. Abril.

##### PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

Apertura de procedimiento. Marzo.

Apertura de procedimiento. Julio.

Apertura de procedimiento. Septiembre.

Gestiones correspondientes a la aprobación y publicación del *Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso sexista en la UCA*. Enero- diciembre.

#### EJE 8. Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres

##### CONSULTAS

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de violencia de género. Febrero- abril.

Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta en materia de violencia de género. Octubre.

### 2.3. GESTIÓN ECONÓMICA DEL PIUCA

---

No procede. Las medidas llevadas a cabo durante el período evaluado han sido imputadas al presupuesto de la Unidad de Igualdad.

### 2.4. TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

---

Las acciones en esta materia han sido las siguientes:

- Aporte de datos a la Memoria de Responsabilidad Social de la UCA 2017/2018, y auditoría de validación de la misma. Septiembre- diciembre.
- Proyecto Compañero 2018/2019. Septiembre.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre desarrollo normativo de la Universidad de Cádiz en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Mayo- junio.
- Atención al usuario: Recepción y tramitación de consulta sobre medidas o acciones implementadas por de la Universidad de Cádiz en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Octubre.

## CUADROS RESUMEN

CUADRO 1. Acciones relativas al Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de la UCA		
	EJE	Nº de acciones
1	Promover un compromiso con la equidad e igualdad entre mujeres y hombres	43
2	Potenciar la inclusión de una perspectiva de género en la docencia y en la investigación	7
3	Propiciar la representación equilibrada de mujeres y hombres en los Órganos de Representación y de Gobierno	-
4	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y el desarrollo profesional de todos los miembros de la comunidad universitaria	-
5	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA	4
6	Garantizar la salud laboral en óptica de género	-
7	Erradicar el acoso sexual o por razón de género	5
8	Garantizar los derechos normativamente establecidos para la protección de las víctimas de violencia contra las mujeres	8
	Transparencia y comunicación del Plan de Igualdad	4
	<b>TOTAL</b>	<b>71</b>

CUADRO 2. Acciones de Formación en materia de igualdad							
Acción	Fecha	Lugar	Mujeres	Hombres	TOTAL	% de Mujeres	% de Hombres
Jornada de Publicidad no sexista	mar-18	Campus de Jerez	140	51	191	73%	27%
I Seminario de Educación Sexual, género y coeducación	abr-18	Campus de Puerto Real	20	5	25	80%	20%
Cineforum La claqueta violeta (6ª edición): Las maestras de la república	abr-18	Campus de Puerto Real	18	4	22	82%	18%
Jornada Cuando el feminismo se revela necesario para la práctica psicológica	jul-18	Campus de Puerto Real	71	10	81	88%	12%
VI Seminario de Educación para la No violencia de género	nov-18	Campus de Puerto Real	18	4	22	82%	18%
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>		<b>267</b>	<b>74</b>	<b>341</b>	<b>202%</b>	<b>48%</b>

CUADRO 3. Acciones de Sensibilización en materia de igualdad

Acción	Fecha	Lugar
Conmemoración 8M: Difusión del Manifiesto RUIUPA	mar-18	UCA
Conmemoración 8M: Actuación agrupaciones de Carnaval	mar-18	Campus de Cádiz
Campaña corresponsabilidad 2018: "Día del padre igualitario"	mar-18	UCA
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia)	feb- mar- 18	Quart de Poblet (Valencia)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES Ciudad de Hércules (Chiclana, Cádiz)	mar-18	Chiclana (Cádiz)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al IES La Arboleda (El Puerto de Santa María, Cádiz)	oct-18	El Puerto de Santa María (Cádiz)
Préstamos de la Exposición itinerante "La violencia de género en el mundo del cómic" al Ayuntamiento de Mont- Roig del Camp (Tarragona)	nov-18	Mont-Roig del Camp (Tarragona)
Participación en el "Proyecto Compañero" 2017/2018	sep-18	Campus de Cádiz y Campus de Puerto Real
Participación en acto de bienvenida al alumnado Erasmus entrante y visitante	sep-18	Campus de Cádiz
Exposición <i>La economía no es sólo cosa de mujeres</i>	oct-18	Campus de Cádiz
Conmemoración 25N: Difusión del Manifiesto RUIGEU	nov-18	UCA
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	

CUADRO 4. Acciones de colaboración y coordinación con otros servicios o entidades

Acción	Entidad	Nº de entidades
Colaboración con otras entidades	Ayuntamiento de Cádiz	9
	Ayuntamiento de Quart de Poblet (Valencia)	
	IES Ciudad de Hércules (Chiclana, Cádiz)	
	IES La Arboleda (El Puerto de Santa María, Cádiz)	
	Ayuntamiento de Mont- Roig del Camp (Tarragona)	
	Consejería de Justicia e Interior, Junta de Andalucía	
	Ayuntamiendo de Jerez	
	Diputación Provincial de Cádiz	
Coordinación con otras entidades	Universidad de Granada	4
	Universidad San Carlos (Guatemala)	
	Instituto Andaluz de la Mujer	
	Diputación Provincial de Cádiz	
	Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA)	
<b>TOTAL</b>		<b>13</b>

CUADRO 5. Acciones de gestión ordinaria, económica y administrativa	
EJE	Nº de acciones
Gestiones económicas y planificación	9
Comisiones y órganos	2
Página web de la Unidad de Igualdad	2
Tutorización de alumnado en prácticas y otras tareas de docencia	6
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>